



Determinazione n. 498 del 04/11/2022

L'UFFICIO PROPONENTE _____

Firma leggibile

Pescara, _____

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO _____

Fase di affidamento

M. Violante
Dott. Massimiliano Violante

Pescara 02/11/2022

IL RESPONSABILE
UFFICIO GARE ED ESECUZIONE E CONTROLLO DEL CONTRATTO

D. Centorame
Dott. Ing. Dino Centorame

Pescara, 02/11/2022

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE DEL PRESENTE ATTO E SE NE RILEVA L'IMPEGNO FINANZIARIO:

1200 - 1300

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO
R. Verzulli
Dott.ssa Rita Verzulli

Pescara 02/11/2022

IL DIRETTORE GENERALE
M. Santedicola
Dott. Marco Santedicola

Pescara 04/11/2022

NOTE:

A.C.A. S.p.A. in House Providing – Società per azioni a totale capitale pubblico

Via Maestri del Lavoro d'Italia n. 81 – 65125 Pescara

Tel. 085/41781 – Fax 085/4156113 – P. IVA 01318460688 – C.F. 91015370686 – C.C.I.A.A. di Pescara n. 55010/97

DETERMINAZIONE n. 498 del 04/11/2022

OGGETTO: Procedura aperta telematica per l'appalto del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo
CIG 9471949396

DETERMINA A CONTRARRE (Art. 32, comma 2 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50)

TIPOLOGIA (Investimento o Costo d'esercizio)	ESECUTORE	CIG/CUP	DATA INIZIO ATTIVITA'	DATA FINE ATTIVITA'	CODICE BUDGET
c.s.			01.02.2023	31.08.2024	1300
PERIODICITA' FATTURAZIONE	CONTRIBUTO IN CONTO DEDICATO IMPIANTO ENTE EROGATORE	IMPORTO CONTRIBUTO	IBAN CONTO DEDICATO	ATTIVITA' COMPARTO UMBUNDLING	IMPORTO AL NETTO DI IVA
					€ 800.000,00

IL DIRETTORE GENERALE

M. Santedicola
Dott. Marco Santedicola

Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 24 in data 02.12.2020 ed in particolare il punto 5) relativo all'attribuzione delle competenze di cui all'art. 20 dello statuto societario;

Visti gli artt. 32 (fasi delle procedure di affidamento), comma 2, 58 (procedure svolte attraverso piattaforme telematiche di negoziazione) e 60 (procedura aperta) del D.Lgs. n. 50/2016;

Ritenuto impostare la procedura di gara ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettere sss) del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50;

Ritenuto, altresì, di assumere quale criterio di aggiudicazione quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi degli artt. 36, comma 9-bis e 95, comma 2 del D.Lgs. n. 18 aprile 2016, n. 50, in quanto in relazione alle peculiari caratteristiche della fornitura oggetto dell'appalto si ritiene più opportuno cercare di ottenere oltre un buon risparmio in termini economici anche buoni livelli in termini tecnici/qualitativi del servizio;

Dato atto che occorre impegnare la somma di € 800.000,00 Iva split payment ed € 5.800,00 quale retribuzione incentivante per il personale dipendente;

Atteso:

- ✓ che il responsabile del procedimento della fase di affidamento è il Dott. Massimiliano Violante, supportato - durante tale fase - dal Dott. Benino Di Monte;
- ✓ che il gruppo di lavoro è formato dall'Ing. Dino Centorame, dal Dott. Benino Di Monte, dalla Sig.ra Sonia Panara e dalla Sig.ra Fabiola Collemaggio;

Accertato che l'ufficio preposto ha predisposto la documentazione tecnica (capitolato);

Visto il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e il D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 (per la parte ancora in vigore)

DETERMINA

1. **di considerare** le premesse parte inscindibile e sostanziale del presente atto;
2. **di procedere** alla individuazione di un operatore economico per il servizio di che trattasi;

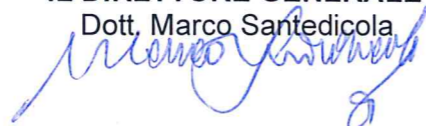
3. **di stabilire** che l'individuazione dell'operatore economico cui affidare il servizio avvenga mediante procedura aperta [art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016] e con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa [artt. 36, comma 9-bis e 95, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016];
4. **di approvare** il capitolato speciale d'appalto;
5. **di individuare** quali elementi essenziali del contratto l'oggetto, la durata e l'importo a base d'asta (tutto specificato negli atti di gara);
6. **di impegnare** la somma complessiva come di seguito:

a. Importo a base d'asta	€	800.000,00
b. Retribuzione incentivante dipendenti	€	5.800,00
c. Iva 22% split su € 50.000,00 (stima margine)		11.000,00
Totale a + b + c	€	1.717.400,00

7. **di nominare** responsabile del procedimento della fase di affidamento, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, il Dott. Massimiliano Violante, supportato durante tale fase dal Dott. Renino Di Monte;
8. **di individuare** il seguente gruppo di lavoro con le relative percentuali di riparto della retribuzione incentivata loro spettante: Ing. Dino Centorame 42%, Dott. Benino Di Monte 38%, Sig.ra Sonia Panara 10% e Sig.na Fabiola Collemaggio 10%;
9. **di stabilire** che non potranno partecipare alla procedura di gara i concorrenti aventi un contenzioso in atto con A.C.A. S.p.A.;
10. **di rinviare** ad altro provvedimento l'approvazione dello schema di bando e disciplinare di gara e della relativa modulistica in fase di approntamento a cura del Rup della fase di affidamento;
11. **di trasmettere** il presente provvedimento all'Ersi (ex ATO) per l'attività di controllo, con l'impegno che in caso di riscontro negativo la procedura di gara verrà sospesa/annullata, all'estensore, all'UGC, all'ufficio del personale, alle direzioni generale, tecnica e finanziaria.

BDM/bdm

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marco Santedicola



CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO

SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Articolo 1 - Oggetto

Oggetto della procedura è la conclusione di un Accordo Quadro, con un unico operatore economico, in conformità a quanto stabilito dall'art. 54 del D.lgs. n. 50/2016, sul quale basare l'aggiudicazione di appalti specifici per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato a favore di A.C.A. S.p.A. in house providing, mediante l'eventuale successiva conclusione di contratti individuali di lavoro del personale appartenente alle categorie professionali del vigente CCNL Gas-Acqua.

Il ricorso a tale servizio ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinario non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico.

La stazione appaltante sta attualmente usufruendo del servizio di somministrazione lavoro per circa 35 figure professionali, tutte assunte con contratto a tempo determinato dall'Agenzia di somministrazione. Il contratto collettivo nazionale di lavoro loro applicato è quello per il settore Gas-Acqua.

Articolo 2 - Normativa di riferimento

La presente procedura di somministrazione di lavoro temporaneo dovrà essere svolta nel rispetto della normativa vigente. Dovranno essere osservati i principi e la disciplina previsti dalle seguenti fonti: D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, Legge n. 30/03, Legge n. 102/2009, Legge n. 125/2013, nonché dal Dlgs n. 81/2015 e dai CCNL vigenti al momento. Inoltre, si dovrà altresì osservare quanto stabilito dal disciplinare di gara e dal presente capitolato.

1

Articolo 3 - Importo contrattuale

L'importo dell'accordo quadro e, quindi, la somma dei singoli contratti/ordinativi di fornitura di lavoro temporaneo non sarà superiore, nel periodo di durata contrattuale, ad € **800.000,00** comprensivo di costo del personale e quota d'intermediazione, oltre IVA riferita alla sola quota d'intermediazione e l'operatore economico, con la sottoscrizione dell'accordo quadro, si impegna ad accettare tali ordinativi alle condizioni economiche e contrattuali stabilite, sino alla concorrenza del valore sopra riportato.

La stazione appaltante, tuttavia, non assume alcun impegno a raggiungere tale importo né a raggiungere alcun valore minimo. I fabbisogni sono puramente indicativi; pertanto, l'agenzia aggiudicataria dovrà garantire il numero e le figure professionali effettivamente necessarie e richieste dall'azienda senza muovere eccezioni di sorta, per maggiori o minori quantità richieste nel corso della fornitura e ciò all'interno del valore dell'accordo quadro.

I prestatori di lavoro temporaneo saranno individuati con separati contratti di fornitura sulla base delle esigenze e della disponibilità finanziaria dell'Azienda. La stipula del contratto d'appalto non costituisce comunque obbligo per la società di effettuare le forniture, se non in relazione alle effettive esigenze.

Articolo 4 – Costo del lavoro

A.C.A. S.p.A. in house providing corrisponderà all'Agenzia appaltatrice, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro, la tariffa oraria offerta in sede di gara, derivante dall'applicazione (somma) del delta (€ 1,60) ribassato sul costo orario del personale stabilito in:

- **Operaio Livello II CCNL Gas-Acqua** - € 18,998 (fino al 30.09.2023) - € 19,298 (dal 01.10.2023) oltre oneri di legge ed Iva sulla parte imponibile;
- **Impiegato Livello II CCNL Gas-Acqua** - € 18,758 (fino al 30.09.2023) - € 19,058 (dal 01.10.2023)
- **Operaio Livello III CCNL Gas-Acqua** - € 20,996 (fino al 30.09.2023) - € 21,296 (dal 01.10.2023) oltre oneri di legge ed Iva sulla parte imponibile;
- **Impiegato Livello III CCNL Gas-Acqua** - € 20,730 (fino al 30.09.2023) - € 21,030 (dal 01.10.2023)
- **Operaio Livello IV CCNL Gas-Acqua** - € 22,437 (fino al 30.09.2023) - € 22,467 (dal 01.10.2023) oltre oneri di legge ed Iva sulla parte imponibile;
- **Impiegato Livello IV CCNL Gas-Acqua** - € 22,153 (fino al 30.09.2023) - € 22,183 (dal 01.10.2023)
- **Impiegato Livello V CCNL Gas-Acqua** - € 23,581 (fino al 30.09.2023) - € 23,611 (dal 01.10.2023) oltre oneri di legge ed Iva sulla parte imponibile;
- **Impiegato Livello VI CCNL Gas-Acqua** - € 25,888 (fino al 30.09.2023) - € 26,288 (dal 01.10.2023)

Si precisa che (non sono comprese):

- a) le ore di lavoro straordinario (normale, notturno, festive e notturno/festive) e le maggiorazioni (normale, notturne, festive e festive/notturne) verranno pagate a parte ad un costo orario pari alla tariffa ordinaria sommata al delta ribassato;
- b) il costo dei turni di reperibilità verrà rimborsato a parte senza alcun sovrapprezzo da parte dell'appaltatore;
- c) la quota di retribuzione giornaliera globale, spettante in aggiunta al normale trattamento contrattualmente, dovuto in caso di festività cadenti nel giorno di riposo settimanale, verranno pagate nella forma del rimborso senza alcun sovrapprezzo ad eccezione del 4 novembre (già incluso nel costo orario lordo);
- d) il costo del buono pasto, preferibilmente elettronico, pari a € 6,00 verrà rimborsato per l'importo facciale del medesimo senza alcun sovrapprezzo [verrà erogato ai lavoratori somministrati nelle giornate di lavoro ordinario **SE PRESENTI** (in caso di assenza totale dal lavoro per qualsiasi motivo nessun buono pasto potrà essere riconosciuto) precisando che nelle giornate lavorative senza rientro il diritto al buono pasto spetta solo dopo aver lavorato almeno 4 ore ovvero almeno 5 ore nelle giornate con rientro pomeridiano.

Sono, invece, comprese, e quindi rimangono a rischio dell'Agenzia le assenze del lavoratore per malattia, infortunio, congedi, permessi, festività del 4 novembre ed ogni altra voce retributiva e contributiva non risultanti tra i suddetti elementi variabili.

Articolo 5 – Durata del contratto

L'appalto avrà durata di mesi 18 (diciotto), decorrenti dal giorno indicato nel contratto ovvero dalla data di consegna del servizio, che, ai sensi dell'art.8 del D.L. n. 76/2020, convertito dalla legge n. 120/2020, così come modificato dal D.L. n. 77/2021, convertito dalla Legge n. 108/2021, potrà avvenire in via di urgenza, nelle more della verifica dei requisiti di qualificazione previsti per la partecipazione alla procedura.

In caso di esaurimento dell'importo dell'accordo quadro, lo stesso giungerà a scadenza anche prima del termine dei 18 mesi. Analogamente, qualora al termine del periodo contrattuale l'importo dell'accordo quadro non fosse esaurito, potrà procedersi al rinnovo per un importo pari alla differenza residua tra l'importo del contratto e la somma spesa e comunque per un periodo massimo di mesi 4 (quattro).

Qualora alla scadenza del termine temporale l'importo contrattuale non sia stato raggiunto, l'appaltatore non potrà pretendere alcunché, ad eccezione del pagamento del servizio effettivamente prestato in assenza di un provvedimento di rinnovo.

Articolo 6 – Requisiti di partecipazione

Alla gara potranno partecipare soltanto i soggetti con i seguenti requisiti:

- a) assenza di cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.lgs. n. 50/2016;
- b) assenza di ogni altra situazione che determini l'esclusione dalla gara e/o l'incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- c) possesso dei seguenti requisiti speciali:
 - ✓ Iscrizione al Registro delle imprese della Camera di Commercio, Industria Agricoltura e Artigianato, per lo specifico settore oggetto di appalto;
 - ✓ Iscrizione all'Albo delle agenzie per il lavoro e dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro, sezione di tipo generalista (<https://myanpal.anpal.gov.it/albi-informatici/?public=ok>);
 - ✓ Certificazione del sistema di qualità conforme alle norme europee UNI EN ISO 9001/2000, o equipollente, a norma dell'art. 87 del D.lgs. n. 50/2016 nel settore attinente l'oggetto dell'appalto;
 - ✓ Possesso di un fatturato specifico minimo annuo nel settore di attività oggetto dell'appalto riferito agli ultimi tre esercizi finanziari disponibili di importo complessivo non inferiore al valore posto a base di gara;
 - ✓ Possesso, nell'ultimo triennio utile, di un servizio "di punta" analogo di importo minimo pari a € 1.200.000,00, ovvero due servizi di punta, ciascuno di importo pari ad almeno € 800.000,00;
 - ✓ Disponibilità di una sede localizzata nel territorio dell'area metropolitana Pescara /Chieti o, in alternativa, impegno ad attivarla, in caso di aggiudicazione (la sede deve trovarsi nel raggio di 40 km dalla sede della stazione appaltante sita in Pescara alla via Maestri del Lavoro d'Italia n. 81 – farà fede il percorso più breve verificato tramite GOOGLE MAPS). La sede, sia essa filiale che sportello, dovrà avere una propria autonomia gestionale, necessaria a garantire supporto alla stazione appaltante con un orario settimanale distribuito su due giorni, di almeno 4 ore per giorno, dal lunedì al venerdì (la scelta è discrezionale anche in merito alla consecutività dei giorni), per tutta la durata dell'appalto.

Articolo 7 - Modalità di espletamento del servizio

La stazione appaltante procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta delle singole forniture di lavoro all'Agenzia mediante apposita richiesta scritta dalla stazione appaltante. L'Agenzia invierà ad A.C.A. in house providing S.p.A. i curricula dei lavoratori e successivamente convocherà i medesimi a colloquio con l'Amministrazione, secondo le indicazioni ricevute da quest'ultima. L'Amministrazione comunicherà all'Agenzia la propria scelta ed il lavoratore sarà reso disponibile con le tempistiche di cui all'offerta tecnica prodotta dal concorrente aggiudicatario.

L'Amministrazione dovrà corredare ciascuna richiesta di lavoratore con le seguenti informazioni, che potranno anche essere anticipate telefonicamente o via e-mail:

- α) descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
- β) modalità e durata presunta della prestazione lavorativa;
- γ) sede ed orario di lavoro;
- δ) dati relativi alla posizione e al tasso Inail applicato ai lavoratori dell'Amministrazione inquadrati nel medesimo profilo.

I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e ai profili professionali previsti per i dipendenti del settore, in conformità a quanto previsto dal vigente Ccnl Gas-Acqua ed eventuali contratti integrativi e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.

- ◊ L'attività del lavoratore presso l'Amministrazione è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego, in quanto applicabili.
- ◊ L'orario di lavoro di ogni singolo lavoratore richiesto sarà suddiviso sulla base dell'orario di servizio dei dipendenti della stazione appaltante, fatte salve esigenze diverse da manifestarsi per iscritto con la comunicazione di cui al precedente paragrafo.
- ◊ Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente Ccnl per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future a decorrere dal 01 ottobre 2023.
- ◊ La contribuzione previdenziale e assistenziale, dovuta dall'Agenzia ai lavoratori, è quella prevista per i dipendenti delle Aziende di somministrazione.
- ◊ La contribuzione Inail è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta fornitura.
- ◊ Eventuali indennità di missione, indennità accessorie e rimborsi spese spettanti al lavoratore saranno comunicati all'Agenzia fornitrice che provvederà a corrispondere i relativi compensi, salvo rimborso da parte dell'Amministrazione. Eventuali festività cadenti in corso di missione verranno fatturate ad eventum.
- ◊ L'Agenzia provvederà ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà.
- ◊ L'Amministrazione osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione e informazione connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81.
- ◊ Il personale richiesto dall'Amministrazione dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie, sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.

- ◊ Il rapporto che si instaura tra il lavoratore ed A.C.A. S.p.A. in house providing è di tipo gerarchico - funzionale: il lavoratore, nel periodo della sua prestazione, svolge la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo dell'Amministrazione utilizzatrice ed è tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e contrattuali applicate ai lavoratori dipendenti dall'Amministrazione.
- ◊ L'aggiudicatario è obbligato ad assicurare i prestatori di lavoro contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal D.p.r. n. 1124 del 1965.
- ◊ Copia del contratto tra l'aggiudicatario ed ogni lavoratore somministrato dovrà essere trasmesso all'Azienda, vista la responsabilità solidale contemplata nel D.lgs. n. 276 del 2003 e s.m.i.
- ◊ Per le ragioni di verifica e controllo indicate al punto che precede, l'Azienda potrà richiedere in qualsiasi momento all'aggiudicatario l'esibizione del libro unico del lavoro, il modello Unilav circa il personale assunto nonché gli UNIEMENS relativi alla manodopera dedicata all'esecuzione dell'appalto e le relative buste paga e comunque tutta la documentazione relativa al rapporto di lavoro.

Articolo 8 – Categorie e profili professionali

Sono ascrivibili alle categorie professionali del vigente CCNL Gas-Acqua:

livello II°: Addetto di segreteria, Addetto operazioni clientela, Operaio distribuzione/lavori rete - Operaio conduzione impianti - Operaio manutenzione;

livello III°: Capo squadra distribuzione/lavori rete, operaio specialista impianti e reti, tecnico addetto-amministrativo;

livello IV°: Esercizio reti e/o impianti - Addetto assistenza lavori;

livello V°: Esercizio reti e/o impianti - Assistente tecnico, Coordinatore di squadre operative; Analisi chimico- biologiche, Qualità, Ambiente e Sicurezza - Addetto prevenzione/protezione rischi;

livello VI°: Tecnico Distribuzione/Assistente lavori, Esperto Amministrazione e Finanziario, Tecnico Analisi chimico-batterologiche;

La stazione appaltante si riserva la facoltà di richiedere ulteriori figure professionali, da impiegare anche per lavori notturni e/o festivi ed in questo caso si dovrà ricorrere ad una attività di negoziazione tra le parti.

Articolo 9 – Svincolo dell'offerta

Gli offerenti avranno facoltà di svincolarsi dalla propria offerta a partire dal 180° giorno dalla data di apertura della busta contenente l'offerta economica, qualora non sia stata notificata l'aggiudicazione.

Articolo 10 – Prezzi

Il costo orario del lavoro, non soggetto a ribasso, sarà riportato nel contratto e coincide con il costo previsto per i lavoratori appartenenti alla declaratoria di livello II°, III°, IV°, V° e VI° del CCNL Gas-Acqua.

Il medesimo sarà formato dai seguenti elementi: paga base, indennità di contingenza, E.D.R. contingenza, rateo di 13° mensilità, rateo di 14° mensilità, ferie, ex-festività, Inps c/azienda, Inail, Ente bilaterale, trattamento di fine rapporto, assenteismo, formazione.

Eventuali indennità di missione e accessorie nonché rimborsi spese spettanti al lavoratore, saranno comunicati all'Agenzia fornitrice che provvederà a corrispondere i relativi compensi, salvo rimborso da parte della stazione appaltante.

Il margine percentuale di servizio (delta ribassato), che rimarrà fisso per tutto il periodo contrattuale, indicato in offerta da ciascuna Agenzia, si intende formulato in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza.

Al fine del computo delle ore effettuate dal prestatore di lavoro la stazione appaltante, in persona del Rup della fase di esecuzione del contratto e/o dal Dec, sottoscriverà un'apposita scheda indicante le ore lavorate, che sarà trasmessa all'Agenzia a cura della stazione appaltante.

Articolo 11 - Modalità dei pagamenti

A.C.A. S.p.A. in house providing provvederà al pagamento delle fatture mensilmente, a mezzo bonifico bancario, entro **sessanta** giorni dalla data di ricevimento delle stesse, previo riscontro e verifica della regolarità del servizio prestato nonché del numero di ore effettivamente rese, secondo i dati forniti dal servizio a cui il lavoratore è adibito.

Le fatture dovranno contenere i seguenti dati:

- codice identificativo gara;
- riferimento contrattuale e nominativo del lavoratore;
- numero delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione, suddivise per singolo lavoratore;
- retribuzioni accessorie, costo unitario delle stesse e relativo margine di agenzia;
- iva sul margine di agenzia;
- totale fattura.

L'aggiudicataria si impegna al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, **entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione** nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna altresì a rendere disponibile ogni tipologia di reportistica inerente alla elaborazione mensile dei cedolini delle risorse gestite in somministrazione (a titolo esemplificativo e non esaustivo: costi del personale, assenteismo, straordinari, ecc.).

Articolo 12 – Penali

Qualora siano provate inadempienze e comportamenti non conformi a quanto previsto nel Capitolato d'Appalto, A.C.A. S.p.A. si riserva la facoltà di applicare le seguenti penali con riferimento a ciascuna infrazione riscontrata, detraendo dal corrispettivo pattuito lo 0,5‰ (zero virgola cinque per mille) dell'ammontare netto contrattuale per mancate prestazioni o danni provocati.

Le penali verranno applicate dopo opportuno contraddittorio e non saranno decurtate dalla parte di fattura costituente rimborso del costo del lavoro.

In caso di almeno due disservizi, A.C.A. S.p.A. si riserva la facoltà di risolvere il contratto di appalto, per inadempimento, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i..

Nelle ipotesi di cui all'art 108 comma 1, tuttavia, permane il diritto del lavoratore alla retribuzione e il corrispondente onere dell'utilizzatore al rimborso del costo del lavoro ex art 33 c. 2 D. lgs. 81/15.

Per ogni altra clausola contrattuale, ivi compresa la disciplina economica dei rapporti tra le parti, si fa riferimento alle norme vigenti, con particolare riguardo al D.Lgs. n. 50/2016.

Articolo 13 - Provvedimenti disciplinari

L'aggiudicataria è titolare del potere disciplinare: le circostanze disciplinarmente rilevanti verranno comunicate tempestivamente da A.C.A. Spa all'aggiudicataria, la quale provvederà a contestarle al lavoratore, a norma dell'art. 7 della L. 300/70.

Articolo 14 - Stipula del contratto

Dopo l'aggiudicazione si procederà alla stipula del contratto in modalità elettronica. Tutte le spese, imposte e tasse inerenti al contratto stesso (Imposta di bollo, attualmente nella misura di € 16,00 ogni 4 facciate scritte, Imposta di registro pari ad € 200,00 ca.) sono a carico dell'aggiudicatario, nulla escluso ed eccettuato. Resta inteso che l'aggiudicatario è vincolato sin dal momento della comunicazione dell'aggiudicazione agli obblighi assunti attraverso e per il fatto della presentazione dell'offerta.

Articolo 15 - Risoluzione del contratto e facoltà di recesso

Oltre alle ipotesi particolari regolate nel presente capitolato, la risoluzione del contratto trova disciplina nelle disposizioni del Codice Civile di cui agli artt. 1453 e ss.. La risoluzione contrattuale potrà essere applicata, ad insindacabile giudizio da A.C.A. Spa, a mezzo di posta elettronica certificata, nei seguenti casi:

- a) qualora l'impresa non ottemperasse a quanto disposto nel presente capitolato speciale di appalto;
- b) nel caso di subappalto o nel caso di cessione del servizio da parte dell'aggiudicatario, senza previa autorizzazione da parte della stazione appaltante;
- c) nel caso di cessazione dell'attività oppure nel caso di concordato preventivo, di fallimento, di stato di moratoria e di conseguenti atti di sequestro o di pignoramento a carico dell'aggiudicatario;
- d) nel caso di gravi violazioni dei singoli contratti stipulati, del presente capitolato o comunque della vigente normativa in materia;
- e) nei casi di gravi ed accertate violazioni attinenti alla retribuzione base oraria, i versamenti contributivi di legge o il rispetto dei diritti contrattuali dei lavoratori;
- f) nel caso in cui A.C.A. Spa, a suo motivato ma insindacabile giudizio, ritenga che il rapporto con l'aggiudicataria non sia soddisfacente; in tal caso saranno fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dai singoli contratti di lavoro.

Resta inteso che il lavoratore somministrato ha diritto a prestare la sua opera sino alla naturale scadenza contrattuale salvo il mancato superamento del periodo di prova o di giusta causa di recesso. Pertanto, fuori dalle predette ipotesi, verranno portati a termine i contratti di prestazione in essere alla data di recesso, ovvero, in caso di interruzione anticipata, sarà rimborsato il costo del lavoro sostenuto dall'agenzia ex art 33 c. 2 D. lgs. 81/15.

A.C.A. Spa avrà il diritto di trattenere la cauzione definitiva a titolo di penale per l'inadempimento, salvo in ogni caso il risarcimento del danno ulteriore. In tal caso l'aggiudicataria nulla avrà a pretendere come risarcimento, se non il pagamento dei corrispettivi spettanti fino alla data di recesso indicata nella comunicazione. Resterà salva, in ogni caso, per A.C.A. S.p.A., la possibilità di far applicare tutte le norme di legge e di regolamento in materia di inadempimento contrattuale. In caso di revoca dell'aggiudicazione o di risoluzione del contratto, A.C.A. S.p.A. si riserva la facoltà di aggiudicare alla Impresa di somministrazione che segue in graduatoria, alle medesime condizioni proposte in sede di gara.

Articolo 16 - Libertà sindacali

Ai lavoratori somministrati sono riconosciute le libertà e le attività sindacali di cui alla L. 300/70, nonché la possibilità di partecipare alle assemblee del personale dipendente; sono riconosciuti altresì i diritti sindacali previsti dal C.C.N.L. Vigente.

Articolo 17 - Disposizioni anticorruzione.

Nell'espletamento del servizio oggetto del presente capitolato vanno rispettati gli obblighi di condotta previsti dal vigente Codice di comportamento "codice etico" approvato ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 ("Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") e visibile sul sito istituzionale della stazione appaltante, la cui violazione costituisce causa di risoluzione del contratto.

Articolo 18 – Riservatezza - Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 679/16 (GDPR) nonché dell'art. 13 del D.Lgs. n.196/2003.

L'aggiudicatario si impegna ad osservare la massima riservatezza nei confronti dei dati personali e delle notizie di qualsiasi natura comunque acquisite nello svolgimento del presente servizio.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE/2016/679 (GDPR) si informa che il trattamento dei dati personali conferiti nell'ambito della procedura di acquisizione di beni o servizi, o comunque raccolti da A.C.A. S.p.A. è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura, nonché delle attività ad essa correlate e conseguenti.

Il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità predette e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il trattamento dei dati giudiziari è effettuato esclusivamente per valutare il possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i..

Il conferimento dei dati è necessario per valutare il possesso dei requisiti e delle qualità richiesti per la partecipazione alla procedura nel cui ambito i dati stessi sono acquisiti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali preclude la partecipazione all'istruttoria della gara.

Potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali gli operatori della stazione appaltante individuati quali Incaricati del trattamento, a cui sono state impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, volti alla concreta tutela dei dati personali.

I dati raccolti potranno altresì essere conosciuti da:

- Soggetti facenti parte della Commissione, i cui nominativi sono a disposizione degli interessati;
- Soggetti terzi fornitori di servizi per A.C.A. S.p.A, o comunque ad essa legati da rapporto contrattuale, unicamente per le finalità sopra descritte, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e comunque garantendo il medesimo livello di protezione;
- Altre Amministrazioni pubbliche, cui i dati potranno essere comunicati per adempimenti procedurali;
- Altri concorrenti che facciano richiesta di accesso ai documenti di gara, secondo le modalità e nei limiti di quanto previsto dalla vigente normativa in materia;
- Legali incaricati per la tutela di A.C.A. S.p.A. in sede giudiziaria.

In ogni caso, operazioni di comunicazione e diffusione di dati personali, diversi da quelli sensibili e giudiziari, potranno essere effettuate da A.C.A. S.p.A. nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE/2016/679 (GDPR). I dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

I dati verranno conservati per un arco di tempo pari a quello necessario al raggiungimento delle finalità per i quali essi sono trattati. A tal fine, anche mediante controlli periodici, verrà verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al perseguimento delle finalità sopra descritte. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultino eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non saranno utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

In qualunque momento l'interessato potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. dal 15 a 22 del Regolamento UE/2016/679 (GDPR).

In particolare, l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettifica; ha altresì il diritto di chiedere la cancellazione o la limitazione al trattamento, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento ovvero revocare il trattamento. L'interessato ha altresì il diritto di proporre reclamo all'autorità Garante per la protezione dei Dati personali (www.garanteprivacy.it).

Facendo riferimento all'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si precisa che:

- a) titolare del trattamento è la stazione appaltante ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: pec: aca.pescara@pec.it, tel. +3908541781, mail segreteria@aca.pescara.it, fax +390854156113;
- b) il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer ([RPD-DPO](#)) è:

Infoteam srl
Viale G. Marconi, 310
65127 Pescara
Tel. +390854516370 r.a.
Fax +390854516180
Email go@goinfoteam.it

Registro Imprese di Pescara: n. 01538680685
P.Iva e Codice fiscale: IT01538680685
Numero R.E.A.: PE - 109418
Capitale sociale: Euro 10.329,13 i.v.

- c) il conferimento dei dati costituisce un obbligo legale necessario per la partecipazione alla gara e l'eventuale rifiuto a rispondere comporta l'esclusione dal procedimento in oggetto;
- d) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono al procedimento in oggetto;
- e) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui all'art. 13, co. 2 lett. b) tra i quali di chiedere al titolare del trattamento (sopra citato) l'accesso ai dati personali e la relativa rettifica;

- f) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale ACA implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Inoltre, potranno essere comunicati ai concorrenti che partecipano alla gara, ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi del Decreto Legislativo n. 50/2016 e della Legge n. 241/90, i soggetti destinatari delle comunicazioni previste dalla Legge in materia di contratti pubblici, gli organi dell'autorità giudiziaria. Al di fuori delle ipotesi summenzionate, i dati non saranno comunicati a terzi, né diffusi, eccetto i casi previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea;
- g) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata della procedura d'appalto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi alla procedura medesima. Successivamente alla cessazione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- h) contro il trattamento dei dati è possibile proporre reclamo al Garante della Privacy, avente sede in Piazza Venezia n. 11, cap. 00187, Roma – Italia, in conformità alle procedure stabilite dall'art. 57, paragrafo 1, lettera f) del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 19 - Controversie, foro competente

Tutte le controversie eventualmente insorgenti in rapporto al contratto saranno di competenza, in via esclusiva, del Foro di Pescara.

Articolo 20 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente capitolato, si dovrà fare riferimento alle norme di cui al D.L.gs. 15/06/2015 n° 81 e successive modifiche ed integrazioni, intendendosi per tali tutti i provvedimenti legislativi e regolamentari disciplinanti il lavoro temporaneo, ai CCNL Gas-Acqua e Agenzie per il lavoro. E' fatto salvo, altresì, il disposto dell'articolo 36, comma 2, del D.lgs. 30/03/2001 n° 165 come successivamente modificato dall'art. 17, comma 26, legge n. 102 del 2009 e dall'art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, secondo cui la violazione di norme imperative riguardanti l'assunzione e l'impiego di lavoratori da parte delle Pubbliche Amministrazioni non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime Pubbliche Amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

10

Il Direttore Generale

Dott. Marco Santedicola



CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Allegato al Capitolato speciale d'Appalto

L'appalto è aggiudicato in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016.

La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi.	punteggio massimo
Offerta tecnica	75
Offerta economica	25
TOTALE	100

Criteri di valutazione dell'offerta tecnica

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

Qualitativo	1. Individuazione e procedimento di selezione dei lavoratori somministrati		
	a. Tipologia e caratteristiche dei canali di reclutamento e selezione	10	1
	b. Modalità di espletamento della selezione	10	
	c. Criteri di archiviazione, organizzazione informatica, selezione e aggiornamento dei CV	5	
	25		
Qualitativo	2. Modalità e tempi previsti per il reclutamento del personale		
	a. Modalità di gestione ed organizzazione del servizio nei confronti della committenza	20	
	b. Tempi previsti per il reclutamento del personale migliorativi rispetto a quanto riportato di seguito: da 9 a 6 giorni 2 punti, da 5 a 3 giorni 3 punti e da 2 a 0 giorni 5 punti	5	
	25		
Qualitativo	3. Attività di formazione del personale somministrato		
	a. Contenuto e tempi del programma di formazione del personale specifico con riguardo alle figure professionali richieste	5	
	b. Qualità della didattica e dei docenti (resta inteso che l'attività di formazione dovrà essere svolta al di fuori dell'orario di lavoro ed a totale costo dell'aggiudicatario)	5	
	10		



Qualitativo	4. Servizi migliorativi per la gestione del servizio	
	a. Illustrazione di iniziative/servizi a disposizione del personale somministrato (ad ogni indicazione, riconosciuta apprezzabile e vantaggiosa, sarà riconosciuto un punteggio pari a 2,5 fino ad un massimo di 10). Saranno valutate proposte migliorative che verranno formulate sia a vantaggio dei lavoratori che della stazione appaltante. La commissione giudicatrice si riserva di non attribuire punteggi qualora non vi siano proposte migliorative o siano non apprezzabili e/o non vantaggiosa.	8
	b. Iscrizione nell'elenco delle imprese con rating di legalità pari ad almeno n. 2 stelle istituito presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM)	7
		15
Quantitativo	RIBASSO PERCENTUALE SUL DELTA PARI AD € 1,60	25
Totale		100



Il Direttore Generale

Dott. Marco Santedicola