

## CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

### Allegato al Capitolato speciale d'Appalto

L'appalto è aggiudicato in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016.

|  |                   |
|--|-------------------|
| La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi. | punteggio massimo |
| Offerta tecnica  | 75                |
| Offerta economica  | 25                |
| <b>TOTALE</b>  | <b>100</b>        |

#### Criteri di valutazione dell'offerta tecnica

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

|             |   |           |
|-------------|---|-----------|
| Qualitativo | <b>1. Individuazione e procedimento di selezione dei lavoratori somministrati</b>   |           |
|             | a. Tipologia e caratteristiche dei canali di reclutamento e selezione   | 10        |
|             | b. Modalità di espletamento della selezione   | 10        |
|             | c. Criteri di archiviazione, organizzazione informatica, selezione e aggiornamento dei CV   | 5         |
|             |   | <b>25</b> |
| Qualitativo | <b>2. Modalità e tempi previsti per il reclutamento del personale</b>   |           |
|             | a. Modalità di gestione ed organizzazione del servizio nei confronti della committenza  | 20        |
|             | b. Tempi previsti per il reclutamento del personale migliorativi rispetto a quanto riportato di seguito: da 9 a 6 giorni 2 punti, da 5 a 3 giorni 3 punti e da 2 a 0 giorni 5 punti | 5         |
|             |   | <b>25</b> |
| Qualitativo | <b>3. Attività di formazione del personale somministrato</b>  |           |
|             | a. Contenuto e tempi del programma di formazione del personale specifico con riguardo alle figure professionali richieste   | 5         |
|             | b. Qualità della didattica e dei docenti (resta inteso che l'attività di formazione dovrà essere svolta al di fuori dell'orario di lavoro ed a totale costo dell'aggiudicatario)    | 5         |
|             |   | <b>10</b> |

|                     |  |            |
|---------------------|--|------------|
| <b>Qualitativo</b>  | <b>4. Servizi migliorativi per la gestione del servizio</b>  |            |
|                     | a. Illustrazione di iniziative/servizi a disposizione del personale somministrato (ad ogni indicazione, riconosciuta apprezzabile e vantaggiosa, sarà riconosciuto un punteggio pari a 2,5 fino ad un massimo di 10). Saranno valutate proposte migliorative che verranno formulate sia a vantaggio dei lavoratori che della stazione appaltante. La commissione giudicatrice si riserva di non attribuire punteggi qualora non vi siano proposte migliorative o siano non apprezzabili e/o non vantaggiosa. | 8          |
|                     | b. Iscrizione nell'elenco delle imprese con rating di legalità pari ad almeno n. 2 stelle istituito presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM)   | 7          |
|                     |  | <b>15</b>  |
| <b>Quantitativo</b> | <b>RIBASSO PERCENTUALE SUL DELTA PARI AD € 1,60</b>  | <b>25</b>  |
| <b>Totale</b>       |  | <b>100</b> |

**Il Direttore Generale**

Dott. Marco Santedicola

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs n.39/1993