



ACA. SPA IN HOUSE PROVIDING
Via Maestri del Lavoro D'Italia, 81- 65125 PESCARA

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI

N. 4 POSTI CONDUTTORI IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Tempo Pieno ed indeterminato

III° LIVELLO - C.C.N.L. GAS - ACQUA

Art. 1

(Requisiti di ammissione alla selezione)

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio richiesto: Diploma quinquennale di Perito Chimico, Meccanico o Elettromeccanico;
2. Patente di categoria B;
3. Cittadinanza italiana;
4. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
5. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
6. Non essere esclusi dall'elettorato attivo;
7. Non essere destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente pubblico o società/azienda privata per motivi disciplinari;
8. Mancanze di condanne penali passate in giudicato;
9. Idoneità fisica all'impiego, con esenzione di difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;

Possono partecipare alla selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso inoltre dei seguenti requisiti:

- a. Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b. Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- c. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la prestazione della domanda pena l'esclusione.

Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato.

Art. 2

(Domanda di ammissione, presentazione e contenuto)

La domanda di ammissione alla selezione, in carta semplice, deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente Bando (Allegato A).

Alla domanda dovranno essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

- curriculum vitae e professionale in formato europeo aggiornato e firmato (al curriculum non deve essere allegato nulla);
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia della ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 10,00 versata sul c/c postale n. 1003319066 o sull'IBAN n. IT33T0760115400001003319066 intestati ad ACA Spa In House Providing,

Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 – 65125 Pescara – con l'indicazione **obbligatoria** della causale "Concorso n. 4 posti conduttori impianti di depurazione".

Le candidature dovranno essere presentate entro e non oltre il **28/01/2019** inviando la documentazione richiesta, di cui al punto precedente, solo a mezzo posta elettronica all'indirizzo selezioni.aca@aca.pescara.it.

Farà fede l'ora di ricezione della e-mail, la ricezione verrà confermata da un messaggio automatico di risposta.

L'oggetto della e-mail dovrà **obbligatoriamente** contenere il testo "Domanda di ammissione alla selezione per l'assunzione di 4 conduttori impianti di depurazione"

Alla suddetta e-mail dovrà essere allegato un **UNICO DOCUMENTO IN FORMATO ESCLUSIVAMENTE PDF** che dovrà contenere la scansione dei quattro documenti da inviare (domanda di ammissione, copia curriculum vitae e professionale in formato europeo aggiornato e firmato, copia di un documento d'identità in corso di validità e copia della ricevuta del versamento della tassa di concorso).

il nome del suddetto file dovrà contenere **obbligatoriamente** il Cognome e Nome del candidato e l'indicazione della selezione: (Esempio: **RossiMarioDocumentiSelezioneDepurazione.pdf**).

Si comunica che le e-mail che per qualunque motivo fossero inviate in data successiva al 28/01/2019 e/o ad altro indirizzo e-mail di ACA Spa e/o non rispettassero anche una sola delle indicazioni previste e specificate nel presente articolo, NON saranno in alcun modo tenute in considerazione e comporteranno direttamente l'esclusione dalla selezione.

Si precisa inoltre che ogni aspirante candidato potrà inviare una sola e-mail, in caso di più invii, verrà considerata soltanto la prima e-mail ricevuta mentre le successive verranno scartate.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- ⇒ Il cognome e il nome, la data ed il luogo di nascita;
- ⇒ L'indicazione della residenza ed eventuale recapito – se diverso dalla residenza;
- ⇒ Il codice fiscale;
- ⇒ Il possesso del titolo di studio richiesto nel bando;
- ⇒ La cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- ⇒ Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali o il motivo della non iscrizione o cancellazione delle liste medesime;
- ⇒ Il possesso della patente di guida cat. B;
- ⇒ Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- ⇒ L'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti in corso;
- ⇒ I servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici e aziende/società private e le cause di risoluzione dei rapporti di lavoro;
- ⇒ L'idoneità all'impiego;
- ⇒ Gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina;
- ⇒ l'eventuale appartenenza alla categoria dei soggetti di cui all'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, nonché la richiesta, per l'espletamento delle prove, di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame (occorre allegare la certificazione rilasciata dalla competente commissione medica competente per territorio, con l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse eventualmente avere bisogno).

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare il possesso dei seguenti requisiti:

- ⇒ godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- ⇒ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- ⇒ avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione e nel curriculum hanno valore di “dichiarazione sostitutive di certificazione” ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà” ai sensi dell’art. 47 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, fermo restando le conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l’uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla selezione e dall’eventuale assunzione, ai sensi dell’art. 75 del citato D.P.R.

L’ACA non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni che non dipenda dai propri uffici, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L’ACA, ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego.

Art. 3

(Inammissibilità e cause di esclusione dal concorso)

Non possono in ogni caso essere ammessi al concorso:

- coloro che presentino la domanda oltre i termini perentori indicati dall’art. 2 del presente bando;
- coloro che siano esclusi dall’elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego o dichiarati decaduti dall’impiego o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto d’impiego;
- coloro che non abbiano effettuato il pagamento della tassa di concorso di cui all’art. 2 del presente bando o abbiano effettuato il pagamento per un importo inferiore a quello indicato;
- coloro che difettino dei requisiti generali e speciali previsti dall’art. 1 del presente bando;
- coloro che abbiano inoltrato domanda di ammissione incompleta e/o in maniera difforme a quanto indicato e specificato nei punti (nessuno escluso) nell’art. 2
- I dipendenti di ruolo di ACA Spa assunti sia con contratto a tempo determinato che a tempo indeterminato, ad eccezione dei lavoratori con contratto di somministrazione lavoro (interinali).

Art. 4

(Prova preselettiva)

L’ACA Spa potrà dare l’incarico ad una società esterna specializzata nella Ricerca di Personale per espletare una preselezione nel caso arrivassero un numero di domande superiore a 50, in modo da ridurre il numero di candidati alla selezione finale pari a 50. La preselezione non costituisce prova d’esame e non concorre, quindi, alla formazione della valutazione complessiva e finale.

L’ACA Spa si riserva la facoltà di far esperire anche la selezione finale a società esterna.

Il diario della prova d’esame della selezione e dell’eventuale preselezione, con l’indicazione del luogo della data e dell’ora di svolgimento verrà pubblicato all’Albo Aziendale, all’indirizzo web aziendale (www.aca.pescara.it) non meno di 10 (dieci) giorni prima della data stabilita per la prova stessa.

Effettuata l’eventuale preselezione verrà redatto l’elenco dei candidati idonei per accedere alle prove di concorso.

Il numero massimo dei candidati che, a seguito della preselezione, effettuerà la selezione finale sarà di 50 (cinquanta) oltre ai parimerito.

L’elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove di concorso sarà pubblicato sull’Albo Aziendale ed all’indirizzo web dell’Azienda

La Pubblicazione sul sito web di ACA Spa (www.aca.pescara.it) di tutti i dati relativi alla suddetta

preselezione ove venisse espletata, dei risultati della stessa nonché delle notizie relative alla selezione finale (calendario della prova scritta, risultati e graduatoria finale) avrà valore di comunicazione ufficiale agli interessati.

Art. 5
(Titoli valutabili)

I titoli valutabili sono: il voto ottenuto nel conseguimento del titolo di studio richiesto, i titoli di servizio ed i titoli vari:

per un punteggio massimo di 10 punti.

TITOLO DI STUDIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 3,00 – tre

Per il titolo di studio richiesto come requisito di ammissione alla selezione il punteggio massimo attribuibile è di punti 3 ed è assegnato secondo quanto riportato nel seguente prospetto:

Diploma vecchio ordinamento:

voto 36 - punteggio minimo 0,25

voto 60 - punteggio massimo 3,00

per il calcolo del punteggio dei voti intermedi verrà applicata la seguente formula:

$$\frac{3 - 0,25 \times (\text{voto} - 36) + 0,25}{24}$$

Diploma nuovo ordinamento:

voto 60 - punteggio minimo 0,25

voto 100 - punteggio massimo 3,00

per il calcolo del punteggio dei voti intermedi verrà applicata la seguente formula:

$$\frac{3 - 0,25 \times (\text{voto} - 60) + 0,25}{40}$$

Tutti i punteggi verranno arrotondati al 2° numero decimale dopo la virgola.

TITOLI DI SERVIZIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 4 – quattro)

Vengono valutati solo i servizi prestati in posizioni affini e comparabili con il posto messo a concorso:

- a) punti 0,40 per ogni mese intero di lavoro per il servizio prestato presso le pubbliche amministrazioni e le aziende pubbliche, con rapporto di lavoro subordinato o contratti di somministrazione lavoro, anche a tempo determinato;
- b) punti 0,20 per ogni mese intero di lavoro per l'attività prestata presso le pubbliche amministrazioni e le aziende pubbliche nei progetti dei lavori socialmente utili, in attività di collaborazione, stage e tirocini formativi;

TITOLI VARI (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 1 – uno)

- Per ogni attestato di profitto o di qualifica, conseguito al termine di corsi di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento, specifici per il profilo professionale di cui al presente bando, nel solo caso in cui questi prevedano il superamento di almeno un esame finale è assegnato un punteggio di 0,75.
- Per ogni attestato di profitto o di qualifica, conseguito al termine di corsi di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento, nonché per l'abilitazione professionale, nel solo caso in cui questi prevedano il superamento di almeno un esame finale è assegnato un punteggio di 0,25.

Per l'assegnazione dei punteggi dei Titoli di Servizio e dei Titoli Vari le frazioni di mese non inferiori a 15 giorni verranno computate come mese intero.

CURRUCULUM PROFESSIONALE (Punteggio massimo complessivo attribuibile: 2 – due)

Si considerano tutte le attività svolte dal candidato che consentano un ulteriore apprezzamento delle sue capacità professionali. Il curriculum professionale sarà valutato solo se sottoscritto ed in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli documentati.

In tale categoria rientrano i servizi resi alle dipendenze dei privati, l'attività di partecipazione a seminari, tirocini formativi, gli incarichi e consulenze espletate per conto di Enti Pubblici ed Aziende Pubbliche ed altre attività che la Commissione Esaminatrice ritiene di valutare.

La valutazione massima attribuibile al curriculum professionale è pari a 2/10.

Art. 6

(Programma d'esame)

L'esame consisterà in una prova scritta consistente in 30 quiz a risposta multipla o domande a risposta sintetica sulle seguenti materie:

- Conoscenze di base di biologia, chimica ed impiantistica (meccanica ed elettromeccanica);
- Conoscenza del Ciclo idrico integrato e problematiche relative alla salvaguardia delle risorse idriche al fine di effettuare in maniera efficace le proprie mansioni nella gestione degli impianti di depurazione;
- Conoscenza dei flussi di provenienza dei reflui (industriali, agricoli, domestici) al fine di individuare le cause della presenza di inquinanti o di sostanze indesiderate nelle acque;
- Conoscenze delle tecniche di depurazione delle acque per evidenziare possibili malfunzionamenti dei depuratori;
- Conoscenze elettrotecniche e di regolazione di processo negli impianti di depurazione;
- Conoscenze delle procedure e delle tecniche di manutenzione programmata e straordinaria degli impianti di depurazione;
- Conoscenze delle norme nazionali in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro

il punteggio massimo assegnabile per gli esami è di 40/40, ripartito come segue:

- Prova scritta punti max. 30/30;
- Titoli punti max. 10/10;

La prova scritta si intenderà superata se verrà conseguita la votazione di almeno 21/30.

Ad ogni risposta esatta verrà assegnato il punteggio di 1(uno)

Ad ogni risposta errata verrà assegnato il punteggio di 0 (zero)

Soltanto per i candidati che avranno superato la prova scritta si procederà alla valutazione dei titoli e del curriculum professionale.

Art. 7

(Formazione della graduatoria)

Al termine della chiusura della procedura concorsuale, la Commissione Esaminatrice della Società Esterna formulerà la graduatoria finale sommando la votazione riportata da ciascun candidato nella prova scritta e nella valutazione dei titoli e la stessa verrà affissa all'Albo Aziendale e pubblicato sul sito web aziendale www.aca.pescara.it.

Nella formazione della graduatoria, la Commissione Esaminatrice della Società Esterna terrà conto, a parità di punteggio complessivo della maggiore esperienza lavorativa con mansioni attinenti alla qualifica oggetto del bando acquisita alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, enti pubblici ed aziende e/o società private.

In caso di ulteriore parità si procederà mediante sorteggio pubblico.

Art. 8

(Modalità di utilizzo della graduatoria)

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione della stessa e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per quelli istituiti o trasformati in data successiva all'indizione del concorso.

Resta comunque salva la facoltà dell'ACA di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

Art. 9

(Assunzione in servizio del vincitore)

I vincitori del concorso saranno avvisati dell'esito del concorso ed invitati, a mezzo lettera raccomandata a/r o, se presente, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), alla presentazione, entro 15 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione a tempo indeterminato.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà la decadenza del diritto all'assunzione.

Qualora il vincitore non presenti i documenti richiesti entro il suddetto termine o non si presenti alla stipula del contratto, questi sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

L'ACA ha la facoltà di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità potranno essere assunti presso l'ACA.

Il vincitore sarà assunto ai sensi dell'Art. 10 "Assunzione del Personale" e dell'Art. 11 "Periodo di Prova" del CCNL per i dipendenti del Settore Gas Acqua, con contratto a tempo indeterminato full-time.

Art. 10

(Trattamento economico)

Al vincitore assunto verrà corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato appartenente al III° (terzo) Livello, secondo quanto previsto dal vigente CCNL per i dipendenti del Settore Gas Acqua.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 11

(Proroga, sospensione o revoca del presente concorso)

L'ACA si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente concorso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Inoltre potrà disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 12

(Pubblicità)

Il presente bando è pubblicato sul Centro, all'Albo aziendale e sul sito internet aziendale (www.aca.pescara.it) per trenta giorni consecutivi di calendario.

Art. 13
(Norme generali)

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle leggi vigenti in materia.

Il testo integrale del presente bando è consultabile e scaricabile dal sito istituzionale dell'ACA. Per chiarimenti i concorrenti potranno rivolgersi all'ACA a Pescara via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 tutte le mattine, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 - tel. 085 4178203 – 085 4178211, fax 085 4156113 e-mail: micolucci.up@aca.pescara.it, sonia.panara@aca.pescara.it;

Art. 14
(Accesso agli atti)

I candidati avranno la facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

Art. 15
(Colocamento obbligatorio)

L'ACA Spa in House Providing è in regola con le norme previste dalla Legge 68/1999 sul collocamento obbligatorio;

Pescara, 14 . 01 . 2019

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Bartolomeo Di Giovanni





A.C.A. S.p.a. in House Providing
Ente Pubblico Economico
Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 65125 Pescara tel. 085 41781 fax 085 4156113

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
EX ART. 13, REGOLAMENTO UE 679/2016 GDPR

ACA Azienda Comprensoriale Acquedottistica Spa, corrente in Pescara Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 tel. 0854178200 FAX 0854156113 PEC: aca.pescara@pec.it in qualità di titolare del trattamento, La informa che i Suoi dati saranno trattati come segue:

1. **Titolare del Trattamento** dei dati ACA Azienda Comprensoriale Acquedottistica Spa, corrente in Pescara Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 tel. 0854178200 FAX 0854156113 PEC: aca.pescara@pec.it;
2. **Dati contatto Responsabile Protezione Dati:** tel. 0854178200 FAX 0854156113 PEC: aca.pescara@pec.it;
3. **Finalità del trattamento:** partecipazione alle selezioni pubbliche, per l'assunzione a tempo indeterminato full-time di n. 4 unità, pubblicate dal 14/01/2019 con scadenza al 28/01/2019;
4. **Base giuridica del trattamento:** Art. 35, comma 3 D.Lgs. 165/2001, Art. 6 par. 1 lett. b, c, Regolamento UE 679/2016;
5. **Destinatari del trattamento:** Personale ACA dell'Ufficio del Personale, di Segreteria e di Protocollo nonché la Commissione Esaminatrice della Società Esterna incaricata sia della preselezione, ove si svolgesse, sia della selezione finale.
L'elenco dettagliato degli autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento e potrà essere acquisito inviando istanza in tal senso via mail all'indirizzo di posta elettronica certificata o via raccomandata a/r indicati al punto 1;
6. **Periodo di conservazione:** per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati e comunque nei termini di legge;
7. **Modalità di trattamento:** il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che elettronico, è realizzato in conformità a quanto previsto dall'art. 5, del menzionato GDPR e precisamente in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto necessario per la realizzazione delle suddette finalità ed in modo esatto, ed infine nel rispetto del principio di "limitazione della conservazione";
8. **Diritti dell'interessato:** l'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 – 22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre apposito reclamo ad una autorità di controllo;
9. **Natura del conferimento:** Obbligatorio per il conseguimento della finalità. Per esercitare i diritti in menzione, l'interessato/a dovrà firmare in calce alla domanda di partecipazione alla selezione di aver preso visione della presente informativa allegata alla selezione stessa.

Pescara 14.01.2019

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Bartolomeo Di Giovanni