



## A.C.A. S.P.A. IN HOUSE PROVIDING

Sede: Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 - 65125 - PESCARA (PE)  
www.aca.pescara.it - pec: aca.ufficiogare@pec.it  
Tel. +39.085.4178200 - Fax +39.085.4156113

### VERBALE DI GARA N. 3 IN DATA 26.11.2025

Procedura Aperta ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36

#### Valutazione Offerta Tecnica

#### SEDUTA RISERVATA

<b>Oggetto</b>	ID 1004 SF - ACCORDO QUADRO CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO PER IL SERVIZIO DI LAVORO SOMMINISTRATO A TEMPO DETERMINATO
<b>CIG</b>	B8AECA72D1
<b>Importo di gara</b>	€ 600.000,00
<b>Scelta del contraente</b>	Procedura Aperta
<b>Modalità</b>	TELEMATICA

In data 26.11.2025, alle ore 10.20, si è riunita la commissione giudicatrice, nominata con determina n. 568 in data 12.11.2025, composta come di seguito:

- Dott.ssa Rita Verzulli - Presidente
- Dott. Domenico Falagario - Commissario
- Sig.ra Sonia Panara - Commissario

Le funzioni di segretario verbalizzante vengono assunte dal Dott. Benino Di Monte, individuato con il medesimo provvedimento di nomina della commissione di cui sopra.

Il Presidente della commissione giudicatrice, richiamati i verbali delle sedute precedenti e precisamente il n. 1 in data 08.11.2025 ed il n. 2 in data 24.11.2025, dà inizio alle operazioni di gara ed in particolare alla valutazione della documentazione tecnica contenuta nella busta "B" dei concorrenti, evidenziando che singolarmente i medesimi commissari hanno già svolto una preliminare valutazione singolarmente nei giorni scorsi.

Ciò premesso, Il Presidente della commissione giudicatrice, con l'ausilio dei commissari, procede al calcolo delle medie per assegnare ad ogni singola offerta il relativo punteggio (vedasi allegato 1) ed il relativo punteggio complessivo per ogni singolo operatore economico, come riassunto nella tabella che segue:



Concorrente	Punteggio
Umana S.p.A.	65.14
Wintime S.p.A. Agenzia per il Lavoro	61.61
Generazione Vincente S.p.A.	70.00

Alle ore 11.03, il Presidente della commissione giudicatrice dichiara chiusa la seduta riservata.

Letto, confermato e sottoscritto.

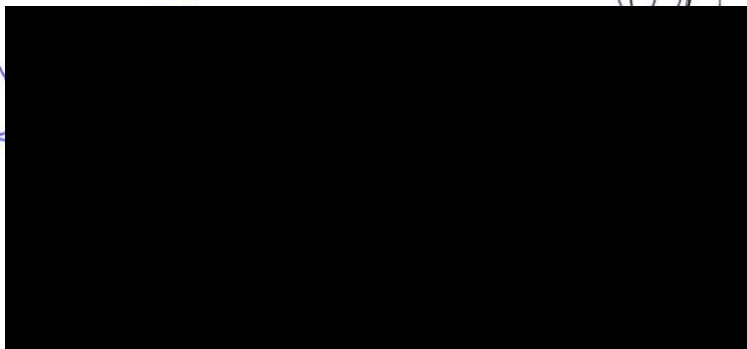
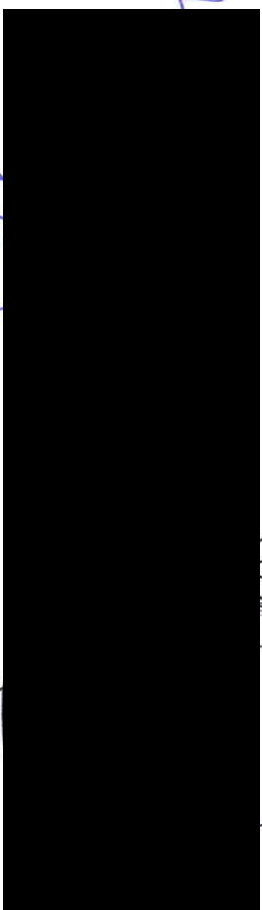


Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

N°	Criteri di valutazione	Punti Max	Gen. Vin. S.p.A.	Punteggio RIPR.	Umana S.p.A.	Punteggio RIPR.	Wintime S.p.A.	Punteggio RIPR.
1	Modalità di svolgimento del servizio e misure organizzative	30	4,77	30,00	4,25	26,75	3,85	24,23
2	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, tempestiva e gestione amministrativa del personale somministrato	20	3,95	20,00	3,63	18,40	3,52	17,81
3	Certificazione parità di genere UNI/PdR 125	5	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00
4	Certificazione SA 8000	5	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00
5	Rating di legalità	2	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00
5	Proposte migliorative ed integrative	8	0,93	8,00	0,93	8,00	0,88	7,57
Totale		70		70,00		65,14		61,61

\* in rosso i punteggi più alti



A.C.A. S.p.A. in House Providing – Società per azioni a totale capitale pubblico  
 Via Maestri del Lavoro d'Italia n. 81 – 65125 Pescara  
 Tel. 085/41781 – Fax 085/4156113  
 P. IVA 01318460688 - C.F. 91015370686  
 C.C.I.A.A. di Pescara n. 55010/97



Punteggio da	Punteggio a	Valutazione	Note
0,00	0,00	NON VALUTABILE	Descrizione assente; offerta per il criterio analizzato assente o peggiorativo rispetto alla documentazione di gara.
0,01	0,19	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	Descrizione molto insufficiente e/o estremamente contraddittoria; offerta che contrasta totalmente con le finalità poste d alla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato, complessivamente di pessima qualità rispetto ai criteri di valutazione
0,20	0,29	MOLTO SCARSO	Descrizione molto scarsa e/o contraddittoria; offerta che contrasta in larga parte con le finalità poste dalla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato
0,30	0,39	SCARSO	Descrizione scarsa; offerta che non risponde in maniera grave alle finalità poste dalla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato
0,40	0,49	MEDIOCRE	Descrizione mediocre; offerta che risponde solo in maniera minimamente parziale alle finalità poste dalla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato
0,50	0,59	SUFFICIENTE	Descrizione limitata; offerta da cui si ricava con una minima sufficienza l'aderenza alle finalità poste dalla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato
0,60	0,69	POCO PIU'CHE SUFFICIENTE	Descrizione poco più che limitata; offerta da cui si ricava con sufficienza l'aderenza alle finalità poste dalla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato
0,70	0,75	DISCRETO	Descrizione discretamente corrispondente a quanto richiesto; offerta da cui si ricava una adeguata aderenza alle finalità poste dalla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato
0,76	0,80	BUONO	Descrizione adeguata; offerta da cui si ricava una buona aderenza alle finalità poste dalla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato complessivamente di buona qualità
0,81	0,85	PIU' CHE BUONO	Descrizione molto buona; offerta da cui si ricava una apprezzabile aderenza alle finalità poste dalla S.A. nella descrizione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato complessivamente di più che buona qualità
0,86	1,00	OTTIMO	Descrizione completa e pienamente rispondente; offerta da cui si ricava una reale ed effettiva aderenza alle finalità poste dalla S.A. nella illustrazione del criterio tale da definire l'offerta per il criterio analizzato complessivamente di ottima qualità.

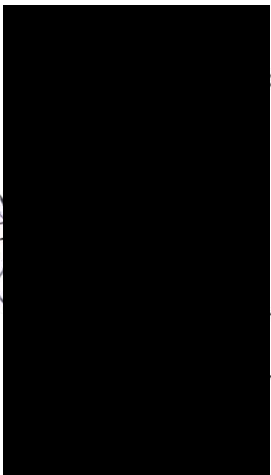


Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

N°	Criteri di valutazione	Punti Max	Sub	Sub-criteri di valutazione		Punti D Max	Punti T Max	COMMISSARIO 1		COMMISSARIO 2		COMMISSARIO 3		Punteggio Medio	Coeff. Medio per criterio D
								Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio		
1	Modalità di svolgimento del servizio e misure organizzative	30	1.1	Modalità di reclutamento e selezione del personale secondo criteri di imparzialità, oggettività rispetto alle esigenze dell'utilizzatore ed evidenza pubblica		7			0,90		0,90		0,99	0,93	4,77
			1.2	Caratteristiche del team di selezione e precisamente numero, titoli, esperienza dei selezionatori (allegare i CV)		6			0,95		0,90		0,99	0,95	
			1.3	Monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato		6			0,95		0,90		0,99	0,95	
			1.4	Soluzioni proposte per la gestione delle emergenze e la sostituzione del personale		6			0,90		1,00		0,99	0,96	
			1.5	Modalità di gestione dei rapporti con la stazione appaltante		5			0,95		1,00		0,99	0,98	
2	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, tempestività e gestione amministrativa del personale somministrato	20	2.1	Messaggio di disposizione della commissione organo portatore dell'appalto, che consenta di visualizzare online, per ogni lavoratore somministrato, un "fascicolo del lavoratore" contenente: documenti contrattuali, buste			4		1,00		1,00		1,00	1,00	3,95
			2.2	Formazione rivolta alle singole figure professionali da somministrare.		6			0,95		0,90		1,00	0,95	
			2.3	Entro 24 ore lavorative dalla richiesta punti 6; Entro 48 ore lavorative dalla richiesta punti 5; entro 72 ore lavorative dalla richiesta punti 3; oltre 72 ore dalla richiesta punti 0;			6		1,00		1,00		1,00	1,00	
			2.4	Gestione di situazioni di emergenza quali a titolo esemplificativo: assenze impreviste; indisponibilità del personale somministrato; eventuali altre emergenze attinenti, a vario titolo, all'erogazione del servizio.		4			1,00		1,00		1,00	1,00	
3	Certificazione parità di genere UN/Pdr 125	5	3.1	Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'art. 46 bis del D.Lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna)			5		1,00		1,00		1,00	1,00	1,00
4	Certificazione SA 8000	5	4.1	Possesso della certificazione etica inerente la responsabilità sociale dell'impresa			5		1,00		1,00		1,00	1,00	1,00
5	Rating di legalità	2	5.1	Iscrizione nelelenco delle imprese con rating di legalità pari ad almeno a 2 (due) stelle (*) istituito presso l'Autorità Garante delle Concorrenza e del Mercato (AGCM)			2		1,00		1,00		1,00	1,00	1,00
6	Proposte migliorative ed integrative	8		Proposte migliorative ed integrative sia a favore del personale somministrato che a favore della stazione appaltante e purché le stesse siano apprezzabili dalla commissione giudicatrice		8			0,90		0,90		1,00	0,93	0,93
Totale		70				48	22							12,65	12,65



355



Handwritten signature

Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

N°	Criteri di valutazione	Punti Max	Sub	Sub-criteri di valutazione	Punti D Max	Punti T Max	COMMISSARIO 1			COMMISSARIO 2			COMMISSARIO 3			2	Coeff. Medio per criterio N.
							Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	
1	Modalità di svolgimento del servizio e misure organizzative	30	1.1	Modalità di reclutamento e selezione del personale secondo criteri di imparzialità, oggettività rispetto alle esigenze dell'utilizzatore ed evidenza pubblica	7			0,90			0,80			0,90		0,87	4,25
			1.2	Caratteristiche del team di selezione e precisamente numero, titoli, esperienza dei selezionatori (allegare i CV)	6			0,90			0,90			0,95		0,92	
			1.3	Monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato	6			0,95			0,90			0,90		0,92	
			1.4	Soluzioni proposte per la gestione delle emergenze e la sostituzione del personale	6			0,75			0,80			0,75		0,77	
			1.5	Modalità di gestione dei rapporti con la stazione appaltante	5			0,80			0,80			0,75		0,78	
2	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, tempestività e gestione amministrativa del personale somministrato	20	2.1	Assenza di impiego di strumenti informatici per la gestione del personale somministrato, che consenta di visualizzare online, per ogni lavoratore somministrato, un "fascicolo del lavoratore" contenente: documenti contrattuali, buste	4			1,00			1,00			0,90		0,97	3,63
			2.2	Formazione rivolta alle singole figure professionali da somministrare. Entro 24 ore lavorative dalla richiesta punti 6; Entro 48 ore lavorative dalla richiesta punti 5; entro 72 ore lavorative dalla richiesta punti 3;	6			0,95			0,90			0,80		0,88	
			2.3	Gestione di situazioni di emergenza quali a titolo esemplificativo: assenze impreviste; indisponibilità del personale somministrato; eventuali altre emergenze attinenti, a vario titolo, all'erogazione del servizio.	4			1,00			1,00			1,00		1,00	
			2.4	Impreviste; indisponibilità del personale somministrato; eventuali altre emergenze attinenti, a vario titolo, all'erogazione del servizio.	4			0,75			0,80			0,80		0,78	
3	Certificazione partita di genere UNI/PdR 125	5	3.1	Possesso della certificazione della partita di genere di cui all'art. 46 bis del D.Lgs. n. 198/2006 (codice delle parti opportunità tra uomo e donna)	5			1,00			1,00			1,00		1,00	1,00
4	Certificazione SA 8000	5	4.1	Possesso della certificazione etica inerente la responsabilità sociale dell'impresa	5			1,00			1,00			1,00		1,00	1,00
5	Rating di legalità	2	5.1	Iscrizione nell'elenco delle imprese con rating di legalità pari ad almeno a 2 (due) stelle ("*) istituito presso l'Autorità Garante delle Concorrenza e del Mercato (AGCM)	2			1,00			1,00			1,00		1,00	1,00
6	Proposte migliorative ed integrative	8		Proposte migliorative ed integrative sia a favore del personale somministrato che a favore della stazione appaltante e purché le stesse siano apprezzabili dalla commissione giudicatrice	8			0,95			0,90			0,95		0,93	0,93
Totale		70			48	22										11,82	11,82

68-5



[Redacted signature area]

Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

N°	Criteri di valutazione	Punti Max	Sub	Sub-criteri di valutazione		Punti D Max	Punti T Max	COMMISSARIO 1		COMMISSARIO 2		COMMISSARIO 3		Punteggio Medio	Coeff. Medio per criterio N°
								Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio		
1	Modalità di svolgimento del servizio e misure organizzative	30	1.1	Modalità di reclutamento e selezione del personale secondo criteri di imparzialità, oggettività rispetto alle esigenze dell'utilizzatore ed evidenza pubblica		7			0,70		0,70		0,70	0,70	3,85
			1.2	Caratteristiche del team di selezione e precisamente numero, titoli, esperienza dei selezionatori (allegare i CV)		6			0,85		0,80		0,85	0,83	
			1.3	Monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato		6			0,85		0,90		0,80	0,85	
			1.4	Soluzioni proposte per la gestione delle emergenze e la sostituzione del personale		6			0,70		0,70		0,70	0,70	
			1.5	Modalità di gestione dei rapporti con la stazione appaltante		5			0,80		0,70		0,80	0,77	
2	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, tempestività e gestione amministrativa del personale somministrato	20	2.1	Messa a disposizione della committenza di un portale web/applicativo che consenta di visualizzare online, per ogni lavoratore somministrato, un "fascicolo del lavoratore" contenente: documenti contrattuali, buste paga, foglio			4		1,00		1,00		1,00	1,00	3,52
			2.2	Formazione rivolta alle singole figure professionali da somministrare.		6			0,85		0,80		0,80	0,82	
			2.3	Entro 24 ore lavorative dalla richiesta punti 5; entro 48 ore lavorative dalla richiesta punti 3; entro 72 ore lavorative dalla richiesta punti 3;			6		1,00		1,00		1,00	1,00	
			2.4	Gestione di situazioni di emergenza quali a titolo esemplificativo: assenze impreviste; indisponibilità del personale somministrato; eventuali altre emergenze attinenti, a vario titolo, all'erogazione del servizio.		4			0,70		0,70		0,70	0,70	
3	Certificazione parità di genere UNI/PdI 125	5	3.1	Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'art. 46 bis del D. Lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna)			5		1,00		1,00		1,00	1,00	1,00
4	Certificazione SA 8000	5	4.1	Possesso della certificazione etica inerente la responsabilità sociale dell'impresa			5		1,00		1,00		1,00	1,00	1,00
5	Rating di legalità	2	5.1	Iscrizione nell'elenco delle imprese con rating di legalità pari ad almeno a 2 (due) stelle ("*) istituito presso l'Autorità Garante delle Concorrenza e del Mercato (AGCM)			2		1,00		1,00		1,00	1,00	1,00
6	Proposte migliorative ed integrative	8		Proposte migliorative ed integrative sia a favore del personale somministrato che a favore della stazione appaltante e purché le stesse siano apprezzabili dalla commissione giudicatrice		8			0,90		0,90		0,85	0,88	0,88
Totale		70				48	22							11,25	11,25

5 di 5

