



## A.C.A. S.P.A. IN HOUSE PROVIDING

Sede: Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 - 65125 - PESCARA (PE)  
www.aca.pescara.it - pec: aca.ufficiogare@pec.it  
Tel. +39.085.4178200 - Fax +39.085.4156113

### VERBALE DI GARA N. 3 IN DATA 26.11.2025

Procedura Aperta ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36

#### Valutazione Offerta Tecnica

#### SEDUTA RISERVATA

Oggetto	ID 1004 SF - ACCORDO QUADRO CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO PER IL SERVIZIO DI LAVORO SOMMINISTRATO A TEMPO DETERMINATO
CIG	B8AECA72D1
Importo di gara	€ 600.000,00
Scelta del contraente	Procedura Aperta
Modalità	TELEMATICA

In data 26.11.2025, alle ore 10.20, si è riunita la commissione giudicatrice, nominata con determina n. 568 in data 12.11.2025, composta come di seguito:

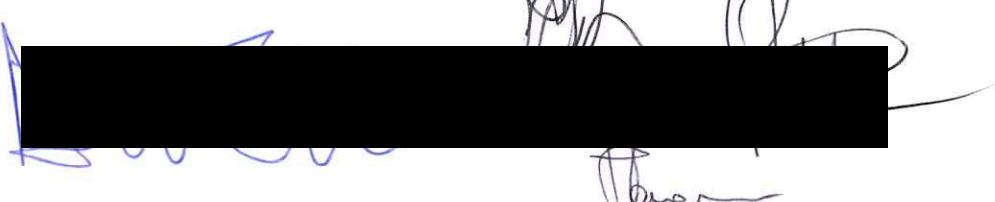
- Dott.ssa Rita Verzulli – Presidente
- Dott. Domenico Falagario – Commissario
- Sig.ra Sonia Panara – Commissario

Le funzioni di segretario verbalizzante vengono assunte dal Dott. Benino Di Monte, individuato con il medesimo provvedimento di nomina della commissione di cui sopra.

Il Presidente della commissione giudicatrice, richiamati i verbali delle sedute precedenti e precisamente il n. 1 in data 08.11.2025 ed il n. 2 in data 24.11.2025, dà inizio alle operazioni di gara ed in particolare alla valutazione della documentazione tecnica contenuta nella busta "B" dei concorrenti, evidenziando che singolarmente i medesimi commissari hanno già svolto una preliminare valutazione singolarmente nei giorni scorsi.

Ciò premesso, Il Presidente della commissione giudicatrice, con l'ausilio dei commissari, procede al calcolo delle medie per assegnare ad ogni singola offerta il relativo punteggio (vedasi allegato 1) ed il relativo punteggio complessivo per ogni singolo operatore economico, come riassunto nella tabella che segue:





Concorrente	Punteggio
Umana S.p.A.	65.14
Wintime S.p.A. Agenzia per il Lavoro	61.61
Generazione Vincente S.p.A.	70.00

Alle ore 11.03, il Presidente della commissione giudicatrice dichiara chiusa la seduta riservata.

Letto, confermato e sottoscritto.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. M." or a similar initials.

Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

N°	Criteri di valutazione	Punti Max	Gen. Vin. S.p.A.	Punteggio RIPR.	Umana S.p.A.	Punteggio RIPR.	Wintime S.p.A.	Punteggio RIPR.
1	Modalità di svolgimento del servizio e misure organizzative	30	4,77	30,00	4,25	26,75	3,85	24,23
2	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, tempistica e gestione amministrativa del personale somministrato	20	3,95	20,00	3,63	18,40	3,52	17,81
3	Certificazione parità di genere UNI/Pdr 125	5	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00
4	Certificazione SA 8000	5	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00
5	Rating di legalità	2	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00
5	Proposte migliorative ed integrative	8	0,93	8,00	0,93	8,00	0,88	7,57
<b>Total</b>		<b>70</b>		<b>70,00</b>	<b>65,14</b>		<b>61,61</b>	

**\* in rosso i punteggi più alti**



A.C.A. S.p.A. in House Providing – Società per azioni a totale capitale pubblico  
Via Maestri del Lavoro d’Italia n. 81 – 65125 Pescara  
Tel. 085/41781 – Fax 085/4156113  
P. IVA 01318460688 - C.F. 91015370686  
C.C.I.A.A. di Pescara n. 55010/97



A.C.A. S.p.A. in House Providing

2  
3.  
4



Punteggio da	Punteggio a	Valutazione	Note
0,01	0,19 GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	Desrizione molto insufficiente e/o estremamente contraddittoria; offre la che contrasta totalmente con le finalità Poste e/o finalità Poste di Garra.	Desrizione assente; offre per il criterio a assente o peggiore rispetto alla
0,00	0,00 NON VALUTABILE	Desrizione assente; offre per il criterio a non valutabile	Desrizione molto insufficiente e/o estremamente contraddittoria; offre la che contrasta totalmente con le finalità Poste e/o finalità Poste di Garra.
0,20	0,29 MOLTO SCARSO	Desrizione molto scarsa e/o contraddittoria; offre la che contrasta in larga parte con le finalità Poste e/o finalità Poste di Garra.	Desrizione molto scarsa rispetto al criterio di finalità Poste
0,30	0,39 SCARSO	Desrizione scarsa; offre che non risponde in maniera grava alle finalità Poste di Garra.	Desrizione scarsa rispetto solo in maniera minimamente parziale alle finalità Poste di Garra.
0,40	0,49 MEDIOCRE	Desrizione mediocre; offre che risponde solo in maniera minimamente parziale alle finalità Poste di Garra.	Desrizione mediocre rispetto al criterio di finalità Poste
0,50	0,59 SUFFICIENTE	Desrizione mediocre; offre da cui si ricava una minima finalità Poste di Garra.	Desrizione mediocre; offre da cui si ricava una minima finalità Poste di Garra.
0,60	0,69 POCO PIÙ CHE SUFFICIENTE	Desrizione poco più che limpida; offre per il criterio di finalità Poste di Garra.	Desrizione poco più che limpida; offre per il criterio di finalità Poste di Garra.
0,70	0,75 DISCRETO	Desrizione discreta; offre da cui si ricava una adeguata finalità Poste di Garra.	Desrizione discreta; offre da cui si ricava una adeguata finalità Poste di Garra.
0,76	0,80 BUONO	Desrizione molto buona; offre da cui si ricava una apprezzabile differenza alle finalità Poste di Garra.	Desrizione molto buona; offre da cui si ricava una apprezzabile differenza alle finalità Poste di Garra.
0,81	0,85 PIÙ CHE BUONO	Desrizione completa del criterio tale da definire l'offerta per il criterio di finalità Poste di Garra.	Desrizione completa del criterio tale da definire l'offerta per il criterio di finalità Poste di Garra.
0,86	1,00 OTTIMO	Desrizione completa del criterio tale da definire l'offerta per il criterio di finalità Poste di Garra.	Desrizione completa del criterio tale da definire l'offerta per il criterio di finalità Poste di Garra.

Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

N°	Criteri di valutazione	Punti Max	Sub	Sub-criteri di valutazione	Punti D Max		Punti I Max		COMMISSARIO 1		COMMISSARIO 2		COMMISSARIO 3		Σ	Punteggio Medio	Coeff. Medio	Punteggio Medio per criterio N.	
					Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio					
1	Modalità di svolgimento del servizio e misure organizzative	30	1.3	Modalità di svolgimento e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato	7	0,90	0,90	0,90	0,99	0,99	0,90	0,90	0,99	0,99	0,93	0,93	0,93	4,77	
			1.4	Soluzioni proposte per la gestione delle emergenze e la sostituzione del personale	6	0,95	0,90	1,00	0,99	0,99	0,90	0,90	0,99	0,99	0,95	0,95	0,96		
			1.5	Modalità di gestione dei rapporti con la stazione appaltante	5	0,95	0,95	1,00	0,99	0,99	0,95	0,95	0,99	0,99	0,98	0,98			
2	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, tempistica e gestione amministrativa del personale somministrato	20	2.1	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, tempistica e gestione amministrativa del personale somministrato, che consenta di visualizzare online, per ogni lavoratore somministrato, un "fascicolo del lavoratore" contenente: documenti contrattuali, buste	4	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,95	3,95
			2.2	Formazione rivolta alle singole figure professionali da somministrare.	6	0,95	0,90	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		
			2.3	Entro 24 ore lavorative dalla richiesta punti 6; Entro 48 ore lavorative oltre 72 ore dalla richiesta punti 5; oltre 72 ore dalla richiesta punti 0.	6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
			2.4	Gestione di situazioni di emergenza quali a titolo esemplificativo: assenze impreviste; indisponibilità del personale somministrato; eventuali altre emergenze a livello di vario titolo, all'estegazione del servizio.	4	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
3	Certificazione partita di genere UNI/Pir 125	5	3.1	Possesso della certificazione della partita di genere di cui all'art. 46 bis del D.lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna)	5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
4	Certificazione SA 8000	5	4.1	Possesso della certificazione etica inerente la responsabilità sociale dell'impresa	5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		
5	Rating di legalità	2	5.1	Iscrizione nell'elenco delle imprese con rating di legalità pari ad almeno 2 (due) stelle (e.g. istituto presso l'Autorità Garante delle Concorrenza e del Mercato (AGCM))	2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
6	Proposte migliorative ed integrative	8		Proposte migliorative ed integrative sia a favore della stazione appaltante e purché le stesse siano apprezzabili dalla commissione giudicatrice	8	0,90	0,90	1,00	0,99	0,99	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93		
			Total	70	48	22	12,65	12,65											



3  
di  
5



Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

N°	Criteri di valutazione	Punti T Max	Sub	Sub-criteri di valutazione	Punti D Max	Punti T Max	COMMISSARIO 1		COMMISSARIO 2		COMMISSARIO 3		Σ	Coef Medio per criterio M.	
							Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio			
1	Modalità di svolgimento del servizio e misure organizzative	30	1.3	Monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato	6	0.95	0.90	0.90	0.95	0.95	0.90	0.90	0.92	4,25	
			1.4	Soluzioni proposte per la gestione delle emergenze e la sostituzione del personale	6	0.75	0.80	0.75	0.75	0.75	0.75	0.77			
			1.5	Modalità di gestione dei rapporti con la stazione appaltante	5	0.80	0.80	0.75	0.75	0.75	0.75	0.78			
2	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, tempestica e gestione amministrativa del personale	20	2.1	che consenta di visualizzare online, per ogni lavoratore somministrato, un fascicolo del lavoratore" contenente: documenti contrattuali, buste	4	1,00	1,00	0,90	0,90	0,90	0,90	0,97			
			2.2	Formazione rivolta alle singole figure professionali da somministrare.	6	0,95	0,90	0,80	0,80	0,80	0,80	0,88			
			2.3	Entro 24 ore lavorative dalla richiesta punti 15; Entro 48 ore lavorative dalla richiesta punti 5; entro 72 ore dalla richiesta punti 3; oltre 72 ore dalla richiesta punti 0;	6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		3,63	
			2.4	Gestione di situazioni di emergenza quali a titolo esemplificativo: assenze impreviste, indisponibilità del personale somministrato, eventuali altre emergenze attinenti a vario titolo, all'erogazione del servizio.	4	0,75	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,78			
3	Certificazione parità di genere UNI/PI/125	5	3.1	Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'art. 46 bis del D.Lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna)	5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		
			4	Certificazione SA 8000	5	4,1	Possesso della certificazione etica inerente la responsabilità sociale dell'impresa	5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		
5	Rating di legalità	2	5.1	Iscrizione nell'elenco delle imprese con rating di "leggibili" partì ad alimento a 2 (due) stelle ("*") istituito presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM)	2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
6	Proposte migliorative ed integrative	8		Proposte migliorative ed integrative sia a favore del personale somministrato che a favore della stazione appaltante e purché le stesse siano apprezzabili dalla commissione giudicatrice	8	0,95	0,90	0,95	0,93	0,93	0,93	0,93			
			Total		70			11,82		11,82		11,82			



Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'effetta tecnica

N°	Criteri di valutazione	Punti Max	Sub	Sub-criteri di valutazione			COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2		COMMISSARIO 3		Σ	Punteggio Medio per Criterio N.
					Punti D Max	Punti T Max		Punti Q Max	Punteggio	Punti Q Max	Punteggio		
1	Modalità di svolgimento del servizio e misure organizzative	30	1.3	Modalità di svolgimento del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato	7	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
			1.4	Soluzioni proposte per la gestione delle emergenze e la sostituzione del personale	6	0,85	0,85	0,90	0,90	0,80	0,85	0,85	0,85
			1.5	Modalità di gestione dei rapporti con la stazione appaltante	5	0,80	0,80	0,70	0,70	0,80	0,77		
2	Strumenti di gestione, comunicazione, formazione, temporistica e gestione amministrativa del personale somministrato	20	2.1	Messa a disposizione della committente di un portale web/applicativo che consenta di visualizzare online, per ogni lavoratore somministrato, un "fascicolo del lavoratore" contenente: documenti contrattuali, buste paga, foglio	4	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
			2.2	Formazione rivolta alle singole figure professionali da somministrare.	6	0,85	0,85	0,80	0,80	0,80	0,80	0,82	0,82
			2.3	Entro 24 ore lavorative dalla richiesta punti 6; Entro 48 ore lavorative dalla richiesta punti 5; entro 72 ore lavorative dalla richiesta punti 3; oltre 72 ore dalla richiesta punti 0;	6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
			2.4	Gestione di situazioni di emergenza quali a titolo esemplificativo: assenze impreviste, attenti, a vario titolo, all'erogazione del servizio.	4	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
3	Certificazione partita di genere UNI/Rdt-125	5	3.1	Possesso della certificazione della partita di genere di cui all'art. 46 bis del D.Lgs. n. 199/2005 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna)	5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
4	Certificazione SA 8000	5	4.1	Possesso della certificazione etica inerente la responsabilità sociale dell'impresa	5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
5	Rating di legalità	2	5.1	Iscrizione nell'elenco delle imprese con rating di legalità pari ad almeno a 2 (due) stelle ("*") istituto presso l'Autorità Garante delle Concorrenza e del Mercato (AGCM)	2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
6	Proposte migliorative ed integrative	8		Proposte migliorative ed integrative sia a favore del personale somministrato che a favore della stazione appaltante e purché le stesse siano apprezzabili dalla commissione giudicatrice	8	0,90	0,90	0,90	0,90	0,85	0,88	0,88	0,88
			Total		22	11,25	11,25	11,25	11,25	11,25	11,25	11,25	11,25



