

Determinazione n. 632 del 22/12/23

L'UFFICIO PROPONENTE \_\_\_\_\_

Pescara, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO  
Ing. Lorenzo Livello

IL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO PER  
LA FASE DI AFFIDAMENTO  
Dott. Benino Di Monte

Pescara, 18/12/23

Pescara, 18.12.2023

IL RESPONSABILE UFFICIO GARE  
Dott. Benino Di Monte

Pescara, 18.12.2023

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE DEL  
PRESENTE ATTO E SE NE RILEVA L'IMPEGNO FINANZIARIO:

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO  
Dott.ssa Rita Verzulli

Pescara 20/12/2023

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Marco Santedicola

Pescara 20/12/2023

L'Ufficio Controllo di Gestione rileva che la spesa di cui alla presente determinazione è presente:

- nel piano degli investimenti alla voce \_\_\_\_\_
- nel bilancio di previsione alla voce B7 sub 31 CE
- altro \_\_\_\_\_

A.C.A. S.p.A. in House Providing – Società per azioni a totale capitale pubblico  
Via Maestri del Lavoro d'Italia n. 81 – 65125 Pescara

Tel. 085/41781 – Fax 085/4156113 – P. IVA 01318460688 – C.F. 91015370686 – C.C.I.A.A. di Pescara n. 55010/97



DETERMINAZIONE n. 632 del 22/12/2023

**OGGETTO:** DOTT. STEFANO SANTERAMO  
Procedura sotto soglia di valore inferiore ad € 140.000,00 per l'incarico di consulente tecnico presso il laboratorio analisi, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 50, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 36/2023, mediante confronto di preventivi  
CIG **Z703DD2C66**  
**DECISIONE DI AFFIDAMENTO** (Art. 17, comma 1 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)

TIPOLOGIA (Investimento o Costo d'esercizio)	ESECUTORE	CIG/CUP	DATA INIZIO ATTIVITA'	DATA FINE ATTIVITA'	CODICE BUDGET
c.s.					
PERIODICITA' FATTURAZIO NE	CONTRIBUTO IN CONTO DEDICATO IMPIANTO ENTE EROGATORE	IMPORTO CONTRIBUTO	IBAN CONTO DEDICATO	ATTIVITA' COMPARTO UMBUNDLI NG	IMPORTO AL NETTO DI IVA
					€ 12.300,00

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Marco Santedicola)

**Visto** il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 24 in data 02.12.2020 ed in particolare il punto 5) relativo all'attribuzione delle competenze di cui all'art. 20 dello statuto societario;

**Visto, altresì**, il regolamento per il controllo analogo sulle società in house di gestione del servizio idrico integrato nell'ATUR, aggiornato con le modifiche introdotte con la deliberazione del consiglio direttivo ERSI n. 22 in data 23.09.2023;

**Richiamato** il regolamento per l'affidamento, mediante procedure sotto soglia, di lavori, beni e servizi, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 in data 03.11.2023;

**Premesso** che si rende necessario provvedere ad incaricare un professionista al fine di garantire un supporto all'implementazione del piano di sicurezza delle acque (acquedotto Giardino), al completamento delle attività di accreditamento di alcuni parametri di laboratorio e, poiché sono stati pubblicati n. 2 avvisi di selezione per personale di laboratorio (Addetto di laboratorio 5<sup>a</sup> livello allegato 1 e Responsabile di laboratorio 8<sup>a</sup> livello allegato 2), per attività di affiancamento al personale che verrà assunto al termine della selezione in parola, soprattutto per quanto concerne l'uso delle apparecchiature strumentali e del sistema informatico LIMS;

**Vista** la nota prot. n. 28645 in data 01.12.2023, a firma del Direttore del Laboratorio ACA Dott. Biol. Pietro Menna (allegato 3);

**Dato atto** che l'art. 17, comma 2, del d.lgs. 36/2023 prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione di contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

**Rilevato** preliminarmente, come i servizi di cui in oggetto non possano rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 2, del Decreto Legislativo 36/2023, in particolare per il suo modesto valore, assai distante dalla soglia europea;

**Constatato:**

- che l'art. 50 del d.lgs. 36/2023, con riferimento all'affidamento delle prestazioni di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 14 dello stesso decreto, dispone che le stazioni appaltanti procedono, tra le altre, con le seguenti modalità: a) affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante; b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- che l'Allegato I.1 al Decreto Legislativo 36/2023 definisce, all'articolo 3, comma 1, lettera d), l'affidamento diretto come "l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice";
- che, ai sensi dell'art. 58 del d.lgs. 36/2023, l'appalto, peraltro già accessibile dato l'importo non rilevante, non è ulteriormente suddivisibile in lotti in quanto ciò comporterebbe una notevole dilatazione dei tempi e duplicazione di attività amministrativa con evidente violazione del principio del risultato di cui all'art. 1 del Dlgs n. 36/2023;
- che, ai sensi dell'art. 54, comma 1, secondo periodo, del d.lgs. 36/2023, agli affidamenti diretti non è applicabile quanto disposto in ordine all'esclusione automatica delle offerte anomale;
- che, in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'allegato I.4 del d.lgs. 36/2023;

**Tenuto conto** che gli affidamenti diretti, ancorché preceduti da una consultazione tra più operatori, sono contraddistinti da informalità e dalla possibilità per la stazione appaltante di negoziare le condizioni contrattuali con vari operatori;

**Precisato che:**

- in conformità a quanto disposto dall'art. 53, comma 1, del d.lgs. 36/2023, con riferimento all'affidamento dei servizi in parola non viene richiesta la garanzia provvisoria di cui all'articolo 106 del medesimo decreto;
- con riferimento a quanto disposto dall'art. 53, comma 4, del d.lgs. 36/2023, si ritiene di non richiedere la garanzia definitiva per l'esecuzione delle attività lavorative in questione, in considerazione del ridotto valore economico delle stesse e della remota possibilità che un inadempimento verificatosi in sede di esecuzione contrattuale possa arrecare significative ripercussioni alla stazione appaltante;

**Rilevato** che il Dott. Stefano Santeramo, contattato per le vie brevi, si è reso disponibile all'incarico agli stessi prezzi, patti e condizioni;

**Considerato** che l'operatore economico ha autocertificato il possesso dei requisiti generali di cui agli artt. 94 e 95 del D.Lgs. n. 36/2023, a norma di quanto stabilito dall'art. 52, comma 1 del medesimo decreto;

**Ritenuto** di affidare l'incarico di che trattasi al Dott. Stefano Santeramo, nato a Trinitapoli (Foggia) il 17.12.1953, residente a Pescara alla via Colle Breccia n. 61, P.Iva 024217310699, per un periodo di mesi 6 e per un importo contrattuale di € 13.200,00, oltre Iva e, eventualmente, cassa previdenziale, in quanto l'offerta risulta adeguata rispetto alle finalità perseguite dalla stazione appaltante e l'operatore economico risulta in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

**Evidenziato** che pur trattandosi di affidatario uscente non viene violato il principio di rotazione, ai sensi degli artt. 6, comma 4 e 7 del regolamento per l'affidamento, mediante procedure sotto soglia, di lavori, beni e servizi, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 in data 03.11.2023, perché trattasi di fascia di valore e classe merceologica diversa rispetto al precedente affidamento di cui al provvedimento n. 580 in data 19.12.2022;

**Atteso** che occorre impegnare la somma di € 13.200,00, oltre Iva split ed eventualmente cassa previdenziale;

**Considerato che**, ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4, il Responsabile Unico del Progetto è l'Ing. Lorenzo Livello ed il Responsabile di procedimento per la fase di affidamento è il Dott. Benino Di Monte;

**DETERMINA**

- 1. di considerare** le premesse parte inscindibile e sostanziale del presente atto;
- 2. di precisare** che il RUP è l'Ing. Lorenzo Livello ed il Responsabile di fase (affidamento) è il Dott. Benino Di Monte;
- 3. di affidare** l'incarico di che trattasi al Dott. Stefano Santeramo, nato a Trinitapoli (Foggia) il 17.12.1953, residente a Pescara alla via Colle Breccia n. 61, P.Iva 024217310699, per un periodo di mesi 6 e per un importo contrattuale di € 13.200,00, oltre Iva ed eventualmente cassa previdenziale;
- 4. di impegnare** la somma di € 13.200,00, oltre Iva split ed eventuale cassa previdenziale;
- 5. di dare atto** che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. lgs. n. 36/2023, trattandosi di affidamento sottosoglia ai sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, il rapporto contrattuale si intende perfezionato mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;
- 7. di demandare** al responsabile di procedimento della fase di affidamento, a mezzo degli addetti all'ufficio gare, tutti gli adempimenti derivanti dalla presente determinazione ed in materia di comunicazioni e trasparenza di cui agli artt. 20 e 23 del d.lgs. 36/2023, compresa la pubblicazione dell'avviso sui risultati delle procedure di affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 9 del Dlgs n. 36/2023;
- 8. di precisare** che il Dott. biol. Pietro Menna, svolgerà il ruolo di DEC;
- 9. di specificare**, altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale (TAR) – Sezione di Pescara, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto;
- 10. di far presente** che il provvedimento in parola, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del regolamento sul controllo analogo richiamato in premessa, non dovrà essere trasmesso all'ERSI, né tanto meno inviata comunicazione, essendo un affidamento diretto di importo inferiore alle soglie previste dall'art. 50, comma 1, lettere a) e b) del D.Lgs. n. 36/2023;
- 11. di informare** l'estensore, il RUP Ing. Lorenzo Livello, il responsabile di procedimento per la fase di affidamento Dott. Benino Di Monte, il DEC Dott. Biol. Pietro Menna, l'ufficio contratti societario al fine di avviare la procedura propedeutica alla stipula del contratto, l'Ufficio gare, l'ufficio controllo di gestione e le direzioni generale, finanziarie e tecnica.

bdm/BDM

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Marco Santedicola

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO LIVELLO 5 CCNL GAS-ACQUA CON MANSIONE DI ADDETTO DI LABORATORIO DI ANALISI ACQUE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") e ss.mm.ii  
Visto l'art. 35 commi 1 e 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.  
Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.  
Visto il vigente CCNL Gas-Acqua  
Visto il D.Lgs. 196/2003 e il Reg. UE 679/2016 (GDPR) ed il D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii.  
Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;  
Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;  
Vista il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.;  
Visto il Piano di Ricognizione di Fabbisogno del personale 2023 Rev. 04 del 21/12/2022, approvato con Delibere C.d.A. n° 1 del 11.01.2023  
Visto il vigente Regolamento per il reclutamento del personale Rev.01 del 29.03.2021  
Viste le Direttive ERSI Prot.1304/2019 e Prot. 315/2020  
Vista Nota ERSI 2100 del 07.06.2021

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato livello 5 CCNL Gas-Acqua con mansione di Addetto di laboratorio di analisi acque.

**Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La figura ricercata opera nella struttura di laboratorio, svolgendo analisi chimico/fisiche e microbiologiche, con l'utilizzo della strumentazione tecnica più avanzata, ed elaborandone i dati; conosce le metodologie analitiche da utilizzare; effettua il controllo sulla preparazione e ne verifica i risultati segnalando le anomalie.

Il profilo oggetto della selezione deve possedere una buona conoscenza della chimica generale ed analitica, delle tecniche analitiche applicabili a matrici ambientali (acqua potabile, acque di falda, acque reflue civili e industriali, rifiuti ecc.) e un buon utilizzo della strumentazione analitica di vario livello di complessità; deve possedere buona conoscenza di base sulle modalità di campionamento delle varie matrici ambientali. La figura ricercata deve inoltre avere spiccata attitudine alla capacità di risoluzione dei problemi, capacità di lavorare in un team organizzato e multidisciplinare e propensione alla precisione ed accuratezza nello svolgere le mansioni affidate.

Al profilo professionale oggetto della selezione è richiesta capacità di organizzare il lavoro di media complessità e di individuarne le priorità; autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati, sulla base di procedure prestabilite e direttive aziendali.

Il lavoratore opera alle dirette dipendenze del Responsabile di Laboratorio e della Direzione Tecnica. Il luogo di lavoro è la sede del laboratorio dia ACA S.p.A. a Chieti Scalo ed eventuali sedi distaccate.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

## Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- aver compiuto il diciottesimo anno di età e avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza
- possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.)
  - oppure
  - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
  - familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
  - cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
  - titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
  - familiari non comunitari del titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale *status* (art. 22, comma 2, del D.Lgs. n. 251/2007).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare salvo che:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - siano in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
  - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godere dei diritti civili e politici;
  - non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico;
  - non aver riportato condanne penali definitive, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico.

*Ove il/la candidato/a risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000.*
  - non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere stati dichiarati decaduti, per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
  - non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da ACA SPA;
  - essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
  - possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

I candidati, inoltre, **devono**, essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- ✓ Diploma di scuola secondaria superiore di Perito Chimico o titolo di studio superiore assorbente (Diploma di Laurea triennale in Scienze Biologiche o Scienze e tecnologie chimiche, Laurea magistrale o vecchio ordinamento o specialistica in Biologia o Chimica) e titoli equipollenti.
- ✓ Esperienza lavorativa documentabile di almeno 12 mesi, anche non continuativi, sia full time che part time, maturata nell'ultimo triennio alla data di scadenza del presente avviso, nella mansione di Addetto laboratorio analisi (acque e reflui) a servizio diretto o indiretto, di società operanti nel settore del servizio idrico integrato, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

*Non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto. Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Enti/Società diverse e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura.*

*Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30. I periodi di servizio inferiori al mese verranno valutate con un punteggio proporzionato.*

*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza ed equiparazione di riconoscimento, comunitarie ed extracomunitarie.*

*Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare il provvedimento ufficiale prima della stipula del contratto pena la decadenza dalla posizione acquisita in graduatoria, per assenza di requisito obbligatorio.*

La Commissione procederà alla valutazione dell'ammissibilità dei titoli posseduti, sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione on line. Qualora risulti accertata la carenza e/o non conformità del titolo richiesto si potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso sino al momento di accertamento.

Resta la facoltà richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura.

I suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line; gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella candidatura, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

### **Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

L'avviso di selezione pubblica è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società <https://www.aca.pescara.it>.

Il candidato deve candidarsi unicamente, **pena esclusione**, sul sito della Società ACA S.p.A. nella sezione Società trasparente/Concorsi, cliccando su uno specifico link reindirizzato su una piattaforma dedicata, fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.

L'invio delle candidature deve avvenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 13 novembre 2023**. Fa fede l'ora e data dell'invio della candidatura on line.

Il candidato deve accedere al link relativo alla posizione ricercata e cliccare sul tasto "Registrati e candidati", dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della

piattaforma on line.

Successivamente, il candidato deve compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la documentazione richiesta e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto “Invia candidatura”.

*Si precisa che la domanda di partecipazione on line deve essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura in un unico singolo file in formato pdf, completa di tutte le pagine.*

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceve un'e-mail contenente un codice numerico personale, che resta l'identificativo per tutta la procedura. Tale codice deve essere conservato dai candidati ed è utile per tutta la durata della procedura selettiva.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda devono specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Inoltre, l'art. 25 – comma 9 del Decreto Legge n. 90/2014 (cosiddetto Decreto Semplificazioni) convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 modifica l'art. 20 della legge 104/92 aggiungendo il comma 2-bis in cui si prevede che una persona con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva. I candidati in diritto di esonero dalla preselezione devono specificare nella candidatura on line la percentuale di invalidità e allegare in fase di compilazione della domanda il verbale di riconoscimento di Legge 104/1992 e il verbale di invalidità con la percentuale posseduta.

La mancata richiesta nella candidatura on line e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove.

Il candidato deve allegare alla candidatura on line i seguenti documenti obbligatori:

- ✓ copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ✓ domanda di partecipazione compilata, firmata e completa di tutte le pagine.

La Commissione esamina la corretta compilazione e l'esaustività della documentazione delle candidature ricevute.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato può essere richiesta l'integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente. Il mancato invio della documentazione integrativa richiesta costituirà causa di esclusione dalla selezione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

#### **Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

##### Prova preselettiva (eventuale)

Se il numero dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione è superiore a 30, la Società si riserva di svolgere una prova preselettiva (eventuale), riservata ai candidati che hanno inoltrato la candidatura on line.

Per l'espletamento della prova, la Società si può avvalere della consulenza e dell'apporto operativo di una società specializzata in selezione del personale.

Non è fissato alcun punteggio minimo e il punteggio ottenuto vale solo come accesso alla successiva

prova pratica e non si somma con i punteggi delle singole prove selettive.

La prova preselettiva è costituita da un questionario di 30 quesiti a risposta multipla vertente sulle materie d'esame e quesiti di natura logico-deduttiva.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +1 punto
- mancata risposta: 0 punti
- risposta errata o multipla: -0,33 punti

La prova preselettiva è superata da un numero di candidati pari a 30, secondo l'ordine del punteggio ottenuto. Tale numero può essere superiore in caso di candidati collocatisi ex-aequo all'ultimo posto utile in graduatoria.

#### Prova pratica

Sono ammessi a sostenere la prova pratica tutti i candidati che hanno superato la prova preselettiva e che risultano in possesso dei requisiti obbligatori di ammissione.

Per la prova pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova pratica i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

La prova prevederà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale ricercato e le capacità atte a risolvere casi concreti di pertinenza dell'attività di ACA S.p.A. La prova consisterà nello svolgimento delle attività previste per il profilo professionale, nell'ambito delle materie d'esame sottoindicate, attraverso l'esecuzione di uno o più operazioni/attività, tramite materiali, attrezzature e dati forniti dalla Commissione.

L'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicato nella sezione del sito internet della Società, dedicata alla selezione.

#### Prova orale

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie d'esame sottoindicate e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze, legate alla mansione richiesta, formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché accertare il possesso delle competenze attitudinali in relazione al profilo messo a selezione.

Saranno valutate le capacità relazionali e le attitudini del candidato a lavorare per obiettivi, la capacità di lavorare in team e la capacità di assunzione di responsabilità sui risultati dei processi affidati (accountability). Nell'ambito di detta prova potrà essere verificata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni, con specifico riferimento alle applicazioni informatiche di normale utilizzo della figura ricercata.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

I candidati ammessi alle prove (preselettiva, pratica e orale) devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza alle prove d'esame è considerata rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

#### Materie prove d'esame

- chimica e biologia di base
- metodologie per le analisi chimiche/fisiche e microbiologiche sui campioni di acqua potabile e acque reflue
- metodologie per le analisi chimiche/fisiche e microbiologiche sui campioni di fanghi da depurazione
- strumentazione per analisi chimiche (tecniche analitiche)
- norma ISO 17025 (parte relativa all'accreditamento dei laboratori di prova)
- tecniche analitiche con strumentazione GC-MS, ICP-MS, Cromatografia Ionica
- sistemi di qualità basati sulla norma ISO 9001 e UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 e documenti ACCREDIA applicabili

- metodi analitici per le acque (norme UNI-EN, IRSA, ISTISAN)
- elementi di processi di depurazione, sistemi di captazione e distribuzione delle acque destinate al consumo umano
- legislazione in materia ambientale nazionale e regionale (D.Lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii. Testo unico ambientale; D.lgs 18/2023 e ss.mm.ii. Qualità delle acque destinate a consumo umano; Piano di Tutela dell'Acqua (PTA) con specifico riferimento al PTA della Regione Abruzzo
- Piani di Sicurezza dell'Acqua (PSA)
- normativa in tema di Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.)

#### **Art. 5 MODALITA' DI COMUNICAZIONE E CONVOCAZIONE CANDIDATI**

Tutti gli avvisi e le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione alle prove, gli elenchi dei candidati ammessi, la graduatoria ed eventuali FAQ, sono rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito della Società **www.aca.pescara.it** e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati alla selezione di cui trattasi. Ogni candidato deve prendere visione delle suddette comunicazioni e convocazioni nelle modalità indicate.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati possono scrivere esclusivamente all'indirizzo email **selezioneaddettolaboratorioaca@openjob.it**, entro e non oltre il giorno 07 novembre 2023 indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate.

I riscontri sono pubblicati sul sito internet della Società **www.aca.pescara.it** nella sezione dedicata alla selezione.

Il candidato è tenuto a comunicare al suddetto indirizzo e-mail ogni eventuale variazione della residenza, del domicilio, del telefono ed email indicati in fase di candidatura.

#### **Art. 6 TITOLI DI MERITO**

I titoli di merito devono essere dichiarati e autocertificati nella candidatura on line e verranno valutati dalla Commissione solo per i candidati che avranno superato la prova orale.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di merito è pari a **20 punti**, così suddivisi.

Iscrizione all'Albo professionale dei Biologi sezione A: 3 punti

Titoli di servizio: massimo 15 punti

- 1 punto per ogni mese di esperienza lavorativa documentabile, anche non continuativa, maturata nell'ultimo triennio alla data di scadenza del presente avviso, esclusi i 12 mesi richiesti per l'accesso alla selezione, nella mansione di Addetto laboratorio analisi (acque e reflui) a servizio diretto o indiretto, di società operanti nel settore del servizio idrico integrato, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

*Ai fini dell'attribuzione del punteggio non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.*

*Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Enti/Società diverse e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura.*

*Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30. I periodi di servizio inferiori al mese e le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (part time) verranno valutate con un punteggio proporzionato.*

Titoli vari: massimo 2 punti

- 1 punto per ogni corso di formazione o master universitario sui seguenti argomenti: fanghi, parte biologica, analisi di processo, depurazione.
- 1 punto per il possesso della ISO/IEC 17025, in corso di validità



- 1 punto per ogni pubblicazione o titolo scientifico o dottorato inerente le materie d'esame e il profilo professionale oggetto della selezione.

Sarà compito della Commissione valutare l'attinenza e pertinenza dei titoli dichiarati, in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno ritenuti validi solo i corsi di formazione conclusi con il conseguimento di un attestato/certificazione.

#### **Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice viene nominata con successivo provvedimento e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di ACA SPA e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità ed inconferibilità con i candidati, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove.

Alla Commissione esaminatrice è demandata la verifica dei requisiti di ammissione, la valutazione delle conoscenze tecniche, delle competenze attitudinali e dei titoli di merito dei candidati; qualora la Commissione non sia in possesso di specifiche competenze, possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle competenze attitudinali.

#### **Art. 8 GRADUATORIA**

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli di merito, per un totale massimo di **80 punti**, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei seguenti titoli di preferenza, in ordine:

- minore età anagrafica
- numero di figli fiscalmente a carico, in caso di eguale età anagrafica

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

L'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, oltre i posti previsti dall'attuale Piano di Fabbisogno, ed a seguito dell'eventuale aggiornamento dello stesso, si rendano disponibili ulteriori posizioni, per il medesimo profilo professionale e mansione, la graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, a seconda delle esigenze della Società.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

#### **Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato. A tal fine, il candidato nominato per l'assunzione dovrà presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione. La Società procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il candidato vincitore possa vantare diritti nei confronti della stessa Società.

La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato comporta la decadenza dalla graduatoria, con scorrimento della stessa.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Gas Acqua. La Società sottopone a visita medica il candidato vincitore che intende nominare, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.

Al candidato che verrà assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL e livello applicato, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Il candidato che non assuma, entro il termine indicatogli, servizio senza giustificato motivo, decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, ed anche successivamente la formulazione della graduatoria definitiva, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese durante la procedura selettiva, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

ACA SPA potrà sottoporre ad apposita visita medica il candidato vincitore prima della sua immissione in servizio, che potrà essere assunto solo se conseguirà la piena ed incondizionata idoneità, a seguito della suddetta visita.

#### **Art. 10 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono inseriti in apposite banche dati e sono trattati e conservati per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Società, a Openjobmetis e alla Commissione esaminatrice. Il conferimento dei dati o il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva. I dati personali sono oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione attraverso il sito istituzionale della Società. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati personali è ACA Azienda Comprensoriale Acquedottistica S.p.A., con sede legale a Pescara Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 tel. 085/4178200 PEC: [aca.pescara@pec.it](mailto:aca.pescara@pec.it) nella persona di Avv. Nicolina Pietromartire.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - E-mail: [privacyofficer@openjob.it](mailto:privacyofficer@openjob.it)

#### **Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione, comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La ACA SPA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento, di modificare, sospendere, prorogare, revocare il presente avviso di selezione o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, senza che il candidato vincitore possa per questo vantare diritti nei confronti della Società.

Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il Responsabile del Procedimento è il Ing. Lorenzo Livello.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento per il reclutamento del personale di ACA SPA ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

PESCARA, pubblicato in data 25 ottobre 2023

Il Direttore Generale  
Dott. Marco Santedicola

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)



ALL. 2

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO LIVELLO 8 CCNL GAS-ACQUA CON MANSIONE DI RESPONSABILE DI LABORATORIO DI ANALISI CHIMICHE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") e ss.mm.ii.;
- Visto l'art. 35 commi 1 e 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- Visto il vigente CCNL Gas-Acqua;
- Visto il D.Lgs. 196/2003 e il Reg. UE 679/2016 (GDPR) ed il D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii.;
- Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- Vista il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.;
- Visto il Piano di Ricognizione di Fabbisogno del personale 2023 Rev. 04 del 21/12/2022, approvato con Delibere C.d.A. n° 1 del 11.01.2023;
- Visto il vigente Regolamento per il reclutamento del personale Rev.01 del 29.03.2021;
- Viste le Direttive ERSI Prot.1304/2019 e Prot. 315/2020;
- Vista Nota ERSI 2100 del 07.06.2021.

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato livello 8 CCNL Gas-Acqua con mansione di Responsabile di laboratorio di analisi chimiche e microbiologiche delle matrici ambientali connesse all'erogazione del servizio idrico integrato (acqua potabile, acque di falda, acque reflue civili e industriali, rifiuti ecc).

**Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La figura ricercata opera nella struttura di laboratorio, svolgendo analisi chimiche e batteriologiche, con l'utilizzo della strumentazione tecnica più avanzata, ed elaborandone i dati; conosce le metodologie analitiche da utilizzare specifiche per ciascuna matrice e ciascun parametro; effettua il controllo sulla preparazione e ne verifica i risultati segnalando le anomalie; valida i rapporti di prova che vengono emessi dal Laboratorio.

Il profilo oggetto della selezione deve possedere una buona conoscenza della chimica generale ed analitica, delle tecniche analitiche applicabili a matrici ambientali (acqua potabile, acque di falda, acque reflue civili e industriali, rifiuti ecc.) e un buon utilizzo della strumentazione analitica di vario livello di complessità; deve possedere buona conoscenza di base sulle modalità di campionamento delle varie matrici ambientali. La figura ricercata deve inoltre avere spiccata attitudine alla capacità di risoluzione dei problemi, capacità di lavorare in un team organizzato e multidisciplinare e propensione alla precisione ed accuratezza nello svolgere le mansioni affidate. Ha esperienza in sistemi di gestione della Qualità certificati e prove accreditate ISO 17025.

Al profilo professionale oggetto della selezione è richiesta capacità di organizzare il lavoro di media complessità e di individuarne le priorità; autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati, sulla base di procedure prestabilite e direttive aziendali.

Il lavoratore opera alle dirette dipendenze della Direzione Tecnica.

Il luogo di lavoro è la sede del laboratorio dia ACA S.p.A. a Chieti Scalo ed eventuali sedi distaccate.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

## **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- aver compiuto il diciottesimo anno di età e avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza
  - possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.)
    - oppure
    - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
    - familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
    - cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
    - titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
    - familiari non comunitari del titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale *status* (art. 22, comma 2, del D.Lgs. n. 251/2007).
- I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare salvo che:
- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - siano in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
  - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godere dei diritti civili e politici;
  - non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico;
  - non aver riportato condanne penali definitive, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico.

*Ove il/la candidato/a risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000.*
  - non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere stati dichiarati decaduti, per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
  - non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da ACA SPA;
  - essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
  - possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in

sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

I candidati, inoltre, **devono**, essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- ✓ Laurea magistrale o vecchio ordinamento o specialistica in Biologia o Chimica e titoli equipollenti.
- ✓ Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine di competenza (Chimici, Biologi).
- ✓ Esperienza lavorativa documentabile di almeno 12 mesi, anche non continuativi, sia full time che part time, maturata nell'ultimo triennio alla data di scadenza del presente avviso, nella mansione di Responsabile laboratorio analisi chimiche/chimico- industriali a servizio diretto o indiretto, di società operanti nel settore del servizio idrico integrato, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

*Non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.*

*Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Enti/Società diverse e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura.*

*Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30. I periodi di servizio inferiori al mese verranno valutate con un punteggio proporzionato.*

*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza ed equiparazione di riconoscimento, comunitarie ed extracomunitarie.*

*Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare il provvedimento ufficiale prima della stipula del contratto pena la decadenza dalla posizione acquisita in graduatoria, per assenza di requisito obbligatorio.*

La Commissione procederà alla valutazione dell'ammissibilità dei titoli posseduti, sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione on line. Qualora risulti accertata la carenza e/o non conformità del titolo richiesto si potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso sino al momento di accertamento.

Resta la facoltà richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura.

I suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line; gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella candidatura, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

### **Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ**

L'avviso di selezione pubblica è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società <https://www.aca.pescara.it>.

Il candidato deve candidarsi unicamente, **pena esclusione**, sul sito della Società ACA S.p.A. nella sezione Società trasparente/Concorsi, cliccando su uno specifico link reindirizzato su una piattaforma dedicata, fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.

L'invio delle candidature deve avvenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 09 gennaio 2024**. Fa fede l'ora e data dell'invio della candidatura on line.

Il candidato deve accedere al link relativo alla posizione ricercata e cliccare sul tasto "Registrati e candidati",

dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della piattaforma on line.

Successivamente, il candidato deve compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la documentazione richiesta e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto “Invia candidatura”.

*Si precisa che la domanda di partecipazione on line deve essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura in un unico singolo file in formato pdf, completa di tutte le pagine.*

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceve un'email contenente un codice numerico personale, che resta l'identificativo per tutta la procedura. Tale codice deve essere conservato dai candidati ed è utile per tutta la durata della procedura selettiva.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda devono specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Inoltre, l'art. 25 – comma 9 del Decreto Legge n. 90/2014 (cosiddetto Decreto Semplificazioni) convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 modifica l'art. 20 della legge 104/92 aggiungendo il comma 2-bis in cui si prevede che una persona con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva. I candidati in diritto di esonero dalla preselezione devono specificare nella candidatura on line la percentuale di invalidità e allegare in fase di compilazione della domanda il verbale di riconoscimento di Legge 104/1992 e il verbale di invalidità con la percentuale posseduta.

La mancata richiesta nella candidatura on line e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove.

Il candidato deve allegare alla candidatura on line i seguenti documenti obbligatori:

- ✓ copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ✓ domanda di partecipazione compilata, firmata e completa di tutte le pagine.

La Commissione esamina la corretta compilazione e l'eshaustività della documentazione delle candidature ricevute.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato può essere richiesta l'integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente. Il mancato invio della documentazione integrativa richiesta, costituirà causa di esclusione dalla selezione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

#### **Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

##### Prova preselettiva (eventuale)

Se il numero dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione è superiore a 30, la Società si riserva di svolgere una prova preselettiva (eventuale), riservata ai candidati che hanno inoltrato la candidatura on line.

Per l'espletamento della prova, la Società si può avvalere della consulenza e dell'apporto operativo di una società specializzata in selezione del personale.

Non è fissato alcun punteggio minimo e il punteggio ottenuto vale solo come accesso alla successiva prova pratica e non si somma con i punteggi delle singole prove selettive.

La prova preselettiva è costituita da un questionario di 30 quesiti a risposta multipla vertente sulle materie d'esame e quesiti di natura logico-deduttiva.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +1 punto
- mancata risposta: 0 punti
- risposta errata o multipla: -0,33 punti

La prova preselettiva è superata da un numero di candidati pari a 30, secondo l'ordine del punteggio ottenuto. Tale numero può essere superiore in caso di candidati collocatisi ex-aequo all'ultimo posto utile in graduatoria.

### Prova pratica

Sono ammessi a sostenere la prova pratica tutti i candidati che hanno superato la prova preselettiva e che risultano in possesso dei requisiti obbligatori di ammissione.

Per la prova pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova pratica i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

La prova prevederà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale ricercato e le capacità atte a risolvere casi concreti di pertinenza dell'attività di ACA S.p.A. La prova consisterà nello svolgimento delle attività previste per il profilo professionale, nell'ambito delle materie d'esame sottoindicate, attraverso l'esecuzione di uno o più operazioni/attività, tramite materiali, attrezzature e dati forniti dalla Commissione.

L'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicato nella sezione del sito internet della Società, dedicata alla selezione.

### Prova orale

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie d'esame sottoindicate e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze, legate alla mansione richiesta, formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché accertare il possesso delle competenze attitudinali in relazione al profilo messo a selezione.

Saranno valutate le capacità relazionali e le attitudini del candidato a lavorare per obiettivi, la capacità di lavorare in team e la capacità di assunzione di responsabilità sui risultati dei processi affidati (accountability). Nell'ambito di detta prova potrà essere verificata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni, con specifico riferimento alle applicazioni informatiche di normale utilizzo della figura ricercata.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

I candidati ammessi alle prove (preselettiva, pratica e orale) devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza alle prove d'esame è considerata rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

### Materie prove d'esame

- chimica e biologia di base
- metodologie per le analisi chimiche/fisiche e microbiologiche sui campioni di acqua potabile e acque reflue,
- metodologie per le analisi chimiche/fisiche e microbiologiche sui campioni di rifiuti e acque sotterranee
- strumentazione per analisi chimiche (tecniche analitiche)
- norma ISO 17025 (parte relativa all'accreditamento dei laboratori di prova)
- tecniche analitiche con strumentazione GC-MS, ICP-MS, Cromatografia Ionica
- sistemi di qualità basati sulla norma ISO 9001 e UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 e documenti ACCREDIA applicabili



- metodi analitici per le acque (norme UNI-EN, IRSA, ISTISAN)
- elementi di processi di depurazione, sistemi di captazione e distribuzione delle acque destinate al consumo umano
- legislazione in materia ambientale nazionale e regionale (D.Lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii. Testo unico ambientale; D.lgs 18/2023 e ss.mm.ii. Qualità delle acque destinate a consumo umano; Piano di Tutela dell'Acqua (PTA) con specifico riferimento al PTA della Regione Abruzzo
- Piani di Sicurezza dell'Acqua (PSA)
- normativa in tema di Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.)

#### **Art. 5 MODALITA' DI COMUNICAZIONE E CONVOCAZIONE CANDIDATI**

Tutti gli avvisi e le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione alle prove, gli elenchi dei candidati ammessi, la graduatoria ed eventuali FAQ, sono rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito della Società [www.aca.pescara.it](http://www.aca.pescara.it) e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati alla selezione di cui trattasi. Ogni candidato deve prendere visione delle suddette comunicazioni e convocazioni nelle modalità indicate.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati possono scrivere esclusivamente all'indirizzo email: [selezioneresponsabilelaboratorioaca@openjob.it](mailto:selezioneresponsabilelaboratorioaca@openjob.it), entro e non oltre il giorno **03 Gennaio 2024** indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate.

I riscontri sono pubblicati sul sito internet della Società [www.aca.pescara.it](http://www.aca.pescara.it) nella sezione dedicata alla selezione.

Il candidato è tenuto a comunicare al suddetto indirizzo email ogni eventuale variazione della residenza, del domicilio, del telefono ed email indicati in fase di candidatura.

#### **Art. 6 TITOLI DI MERITO**

I titoli di merito devono essere dichiarati e autocertificati nella candidatura on line e verranno valutati dalla Commissione solo per i candidati che avranno superato la prova orale.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di merito è pari a **20 punti**, così suddivisi.

Titoli di servizio: massimo 17 punti

- 1 punto per ogni mese di esperienza lavorativa documentabile, anche non continuativa, maturata nell'ultimo triennio alla data di scadenza del presente avviso, esclusi i 12 mesi richiesti per l'accesso alla selezione, nella mansione di Responsabile di laboratorio analisi (acque e reflui) a servizio diretto o indiretto, di società operanti nel settore del servizio idrico integrato, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

*Ai fini dell'attribuzione del punteggio non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.*

*Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Enti/Società diverse e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura.*

*Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30. I periodi di servizio inferiori al mese e le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (part time) verranno valutate con un punteggio proporzionato.*

Titoli vari: massimo 3 punti

- 1 punto per ogni corso di formazione o master universitario sui seguenti argomenti: fanghi di depurazione, processi di depurazione biologica, monitoraggio degli scarichi.

- 1 punto per ogni pubblicazione o titolo scientifico o dottorato inerente le materie d'esame e il profilo professionale oggetto della selezione.

Sarà compito della Commissione valutare l'attinenza e pertinenza dei titoli dichiarati, in relazione alle

attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno ritenuti validi solo i corsi di formazione conclusi con il conseguimento di un attestato/certificazione.

#### **Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice viene nominata con successivo provvedimento e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di ACA SPA e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità ed inconferibilità con i candidati, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove.

Alla Commissione esaminatrice è demandata la verifica dei requisiti di ammissione, la valutazione delle conoscenze tecniche, delle competenze attitudinali e dei titoli di merito dei candidati; qualora la Commissione non sia in possesso di specifiche competenze, possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle competenze attitudinali.

#### **Art. 8 GRADUATORIA**

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli di merito, per un totale massimo di **80 punti**, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei seguenti titoli di preferenza, in ordine:

- minore età anagrafica
- numero di figli fiscalmente a carico, in caso di eguale età anagrafica

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

L'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, oltre i posti previsti dall'attuale Piano di Fabbisogno, ed a seguito dell'eventuale aggiornamento dello stesso, si rendano disponibili ulteriori posizioni, per il medesimo profilo professionale e mansione, la graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, a seconda delle esigenze della Società.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

#### **Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato. A tal fine, il candidato nominato per l'assunzione dovrà presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione. La Società procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il candidato vincitore possa vantare diritti nei confronti della stessa Società.

La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato comporta la decadenza dalla graduatoria,

con scorrimento della stessa.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Gas Acqua. La Società sottopone a visita medica il candidato vincitore che intende nominare, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.

Al candidato che verrà assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL e livello applicato, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Il candidato che non assuma, entro il termine indicatogli, servizio senza giustificato motivo, decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, ed anche successivamente la formulazione della graduatoria definitiva, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese durante la procedura selettiva, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

ACA SPA potrà sottoporre ad apposita visita medica il candidato vincitore prima della sua immissione in servizio, che potrà essere assunto solo se conseguirà la piena ed incondizionata idoneità, a seguito della suddetta visita.

#### **Art. 10 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono inseriti in apposite banche dati e sono trattati e conservati per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Società, a Openjobmetis e alla Commissione esaminatrice. Il conferimento dei dati o il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva. I dati personali sono oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione attraverso il sito istituzionale della Società. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati personali è ACA Azienda Comprensoriale Acquedottistica S.p.A., con sede legale a Pescara Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 tel. 085/4178200 PEC: [aca.pescara@pec.it](mailto:aca.pescara@pec.it) nella persona di Avv. Nicolina Pietromartire.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: [privacyofficer@openjob.it](mailto:privacyofficer@openjob.it)

#### **Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione, comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La ACA SPA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento, di modificare, sospendere, prorogare, revocare il presente avviso di selezione o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, senza che il candidato vincitore possa per questo vantare diritti

nei confronti della Società.

Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il Responsabile del Procedimento è il Ing. Lorenzo Livello.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento per il reclutamento del personale di ACA SPA ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

PESCARA, pubblicato in data 15 Dicembre 2023

Il Direttore Generale  
Dott. Marco Santedicola  
(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)

ALL. 3

Prot. 28645  
21.12.2023

c.a. Direttore Generale  
Direttore Tecnico  
Resp. Ufficio Gare  
Sede

Oggetto: Richiesta rinnovo contratto dott. Stefano Santeramo

A.C.A. S.p.A., in ottemperanza alle previsioni legislative, che ci indirizzano verso un controllo integrato della filiera idro-potabile, ha avviato una serie di attività che coinvolgono direttamente il lavoro del Laboratorio aziendale.

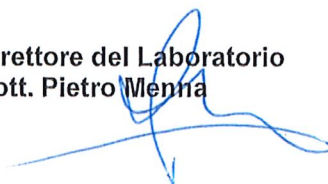
L'organizzazione mondiale della sanità ha introdotto il modello dei Water Safety Plans (Piani di Sicurezza dell'Acqua – PSA) come il mezzo per garantire sistematicamente la sicurezza del sistema idropotabile, la qualità delle acque fornite e la protezione della salute dei consumatori.

Il modello adotta una valutazione e gestione dei rischi integrata, estesa dalla captazione alla distribuzione finale, per la protezione delle risorse idriche di origine e il controllo del sistema e dei processi, al fine di garantire nel tempo l'assenza di potenziali pericoli di ordine fisico, biologico e chimico nell'acqua destinata al consumo umano.

I criteri, i metodi e le procedure, previsti nelle linee guida nazionali per l'implementazione dei Piani di Sicurezza dell'Acqua e l'approvazione del decreto legislativo del 23/02/2023, n. 18, in attuazione della Legge 4 agosto 2022, n.127, che recepisce i diversi aspetti e le disposizioni generali contenuti nella Direttiva (UE) 2020/2184, oltre a richiede l'applicazione dell'analisi di rischio estesa all'intera filiera idropotabile prevede all'allegato III art. 7 che i laboratori siano accreditati UNI CEI EN ISO/IEC 17025, almeno per i parametri di cui alla parte A, lettere da a) a f), e alla parte B, Tabella 1, dello stesso allegato.

Pertanto, si ritiene necessario rinnovare il contratto del dott. Stefano Santeramo al fine di garantire un supporto all'implementazione del Piano di Sicurezza delle Acque (acquedotto Giardino), al completamento delle attività di accreditamento di alcuni parametri di laboratorio e, poiché è stata recentemente bandita una selezione pubblica per il reclutamento di operatori del laboratorio, per svolgere attività di affiancamento e formazione al nuovo personale, in particolare per l'utilizzo delle apparecchiature strumentali e del sistema informatico LIMS.

Il Direttore del Laboratorio  
Dott. Pietro Menna





AZIENDA COMPRENSORIALE ACQUEDOTTISTICA S.p.A.  
SOCIETA' IN HOUSE PROVIDING

**\*\*\* CONTIENE FILE ALLEGATI \*\*\***  
**\*\*\* NON CONSULTABILI DA BROWSER \*\*\***

## **AZIENDA COMPRENSORIALE ACQUEDOTTISTICA SPA**

**Protocollo N. 0028645 in data 01/12/2023 14:00**

**Sezione PROT - PROTOCOLLO GENERALE ACA**

**Tipologia**

**PROTOCOLLO IN PARTENZA**

**Oggetto**

**RICHIESTA RINNOVO CONTRATTO DOT. STEFANO SANTERAMO**

**Classificazione da Titolare**

**Titolo: IX - ORGANI DIRETTIVI - DIREZIONE GENERALE**

**Classe: 01 - ORGANI DIRETTIVI - DIREZIONE GENERALE**

**Allegati**

**Il presente Documento contiene al suo interno il seguente Allegato:**

**1. 20231201135158803.pdf**

**Impronta: 47225B64C2A66DA8447775E81382E5A0457881D3BAE6746DA42836823B235E72; Algoritmo: SHA-256**

 **APRIRE IL DOCUMENTO CON UN LETTORE PDF, PER ACCEDERE ALLA SUA SEZIONE INTERNA DEGLI ALLEGATI**

Determinazione n. 580 del 13/12/2022

L'UFFICIO PROPONENTE \_\_\_\_\_  
*Firma leggibile*

Pescara, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO \_\_\_\_\_  
Fase di affidamento

Pescara 13/12/2022

*Dott. Pietro Menna*

IL RESPONSABILE  
UFFICIO GARE ED ESECUZIONE E CONTROLLO DEL CONTRATTO  
*Dott. Ing. Dino Centorame*

Pescara, 14-12-2022

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE DEL  
PRESENTI ATTO E SE NE RILEVA L'IMPEGNO FINANZIARIO:

**1200 - 1300**

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO  
*Dott.ssa Rita Verzulli*

Pescara 13/12/2022

IL DIRETTORE GENERALE  
*Dott. Marco Santedicola*

Pescara 10/12/2022

NOTE:



DETERMINAZIONE n. 580 del 13/12/2022

OGGETTO: **DOTT. STEFANO SANTERAMO**  
Affidamento diretto ex art. 36, c. 2 del D.Lgs. n. 50/2016 "Laureato in Chimica"  
**DETERMINA PRESA D'ATTO GARA DESERTA ED AFFIDAMENTO DIRETTO**

TIPOLOGIA (Investimento o Costo d'esercizio)	ESECUTORE	CIG/CUP	DATA INIZIO ATTIVITA'	DATA FINE ATTIVITA'	CODICE BUDGET
c.s.		<u>CIG ZF6390FCC1</u>	01.01.2023	31.12.2023	1200
PERIODICITA' FATTURAZIONE	CONTRIBUTO IN CONTO DEDICATO IMPIANTO ENTE EROGATORE	IMPORTO CONTRIBUTO	IBAN CONTO DEDICATO	ATTIVITA' COMPARTO UMBUNDLING	IMPORTO AL NETTO DI IVA
					€ 26.400,00

IL DIRETTORE GENERALE  
*Dott. Marco Santedicola*

Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 24 in data 02.12.2020 ed in particolare il punto 5) relativo all'attribuzione delle competenze di cui all'art. 20 dello statuto societario;  
Visti gli artt. 32, Comma 2 (*fasi delle procedure di affidamento*);  
Visto il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e il D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 (*per la parte ancora in vigore*)  
Preso atto che a seguito di pubblicazione dell'avviso esplorativo prot. 26044 in data 25.10.2022 ha manifestato l'interesse solo il Dott. Stefano Santeramo;  
Richiamata la nota prot. n. 3362743/4 in data 14.11.2022 con la quale il suddetto soggetto veniva invitato a presentare l'offerta;  
Dato atto che la procedura è andata deserta;  
Ritenuto affidare il servizio al Dott. Stefano Santeramo, esecutore del precedente affidamento, il quale sentito per le vie brevi ad dato, dopo ampia discussione, la propria disponibilità, con un ribasso del 12% sull'importo anno a base d'asta pari ad € 30.000,00 (pari a quello della richiamata procedura andata deserta), in deroga al principio di rotazione, poiché:  
• la procedura di affidamento precedente è andata deserta;  
• il Dott. Stefano Santeramo ha eseguito le prestazioni a regola d'arte e nel rispetto dei termini e costi pattuiti, come da sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Direttore del Laboratorio analisi ACA S.p.A., Dott. Biol. Pietro Menna;  
Precisato che le prestazioni del servizio sono meglio descritte nel capitolato speciale d'appalto prot. n. 24986 in data 12.10.2022, già in possesso del Dott. Santeramo, allegato agli atti dell'indagine di mercato avviso prot. n. 26044 in data 25.10.2022;

DETERMINA

- di considerare le premesse parte inscindibile e sostanziale del presente atto;
- di affidare al Dott. Stefano Santeramo, nato a Trinitapoli (Foggia) il 17.12.1953, residente a Pescara alla via Colle Breccia n. 61, P.Iva 02427310699, il servizio meglio descritto nel capitolato

speciale d'appalto richiamato in premessa ed allegato la presente provvedimento, per un periodo di anni 1 (uno) a decorrere dalla data indicata nel verbale di sottoscrizione del verbale di consegna del servizio da predisporre a cura del Rup;

3. di impegnare la somma di € 24.600,00, Iva spilt
4. di nominare il Dott. Biol. Pietro Menna Rup della fase di affidamento e di esecuzione del contratto;
5. disporre l'affidamento sotto condizione risolutiva di uno dei motivi di esclusione di cui all'art.80 del D.Lgs. n. 50/2016 con una penale pari al 10% del contratto medesimo;
6. di dare atto che il contratto si perfezionerà con lo scambio del presente provvedimento per l'apposizione della firma digitale per accettazione ai sensi dell'art. 32, comma 14 del D.Lgs. n. 50/2016;
7. di trasmettere il presente provvedimento all'Ersi (ex ATO) per l'attività di controllo, con l'impegno che in caso di riscontro negativo la procedura di gara verrà sospesa/annullata, all'estensore, agli interessati, all'UGC e alle direzioni generale, tecnica e finanziaria.

BDM/bdm

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Marco Santedicola



**CON RIFERIMENTO AL PRECEDENTE AFFIDAMENTO**

Il Dott. Stefano Santeramo ha eseguito le prestazioni a regola d'arte e nel rispetto dei termini e costi pattuiti.

Dott. Biol. Pietro Menna

